

23 Novembre 2021

Ore 15.00-17.00

Creare sinergie tra vita privata e lavorativa

Una riflessione su come creare maggiori sinergie fra vita privata e lavorativa, superando il concetto di "conciliazione" e favorendo un approccio che consideri i diversi ruoli che la persona assume nei contesti in cui opera, per raggiungere la realizzazione di sé e il benessere personale. Un approfondimento verrà dedicato al tema della conciliazione vita-lavoro in azienda e agli strumenti a disposizione del leader per favorirla nei rapporti con i propri collaboratori.

Martedì 14 Dicembre 2021

Ore 15.00-17.00

Leadership inclusiva in azione:

Progetti a confronto

Nel seminario conclusivo i partecipanti si confronteranno tra loro e con Henkel presentando le loro proposte progettuali, sviluppate sulla base degli stimoli iniziali forniti dall'azienda e delle competenze acquisite nel corso del laboratorio.



Università
Ca' Foscari
Venezia



Ca' Foscari
Competency
Centre

!ej



**EMOTIONAL LEADERSHIP
LAB For EXCELLENCE:
Sviluppare e diffondere il valore
di una leadership inclusiva**

Novembre - dicembre 2021

ELLE

Emotional Leadership

Lab for Excellence:

Sviluppare e diffondere il valore di una leadership inclusiva

Nei contesti organizzativi attuali, la **diversità** nella sua accezione più ampia rappresenta una risorsa essenziale per promuovere l'innovazione e conseguire prestazioni superiori. Tuttavia, la diversità richiede di essere riconosciuta e valorizzata nel quotidiano attraverso una **leadership** che promuova una **cultura inclusiva**.

Il **Ca' Foscari Competency Centre** in collaborazione con il **Career Service** e nell'ambito del **Progetto LEI** organizza un laboratorio rivolto agli **studenti e alle studentesse iscritti ai corsi di Laurea Magistrale** per accompagnarli **nella scoperta e valorizzazione delle modalità di esercizio di una leadership inclusiva**.

I seminari in cui si articola il laboratorio si pongono l'obiettivo di:

- Accrescere la consapevolezza del **significato di leadership e di inclusività**, con particolare riguardo alla **gender equality**;

- Individuare e approfondire le **competenze che alimentano una leadership inclusiva**;
- Sviluppare la **consapevolezza emotiva** e la **fiducia in sé** dei partecipanti, fondamentali per l'esercizio di una leadership inclusiva efficace;
- Riconoscere le **pratiche organizzative** che si possono implementare in azienda per promuovere la leadership inclusiva;
- **Progettare dei percorsi di sviluppo della leadership inclusiva** nei contesti organizzativi.

I seminari verranno erogati **online**.

Al termine del laboratorio sarà rilasciato un **attestato di partecipazione**.

Ai partecipanti che saranno presenti a tutti gli incontri e che svolgeranno le attività previste, verrà assegnato l'**Open Badge "Leadership inclusiva"**, a certificazione della competenza acquisita durante il percorso formativo.

PER PARTECIPARE

Al laboratorio potranno partecipare 30 studenti e studentesse.

Per partecipare, è necessario compilare il form di ammissione disponibile alla pagina web di LEI.

Le candidature saranno aperte dall'8 settembre al 4 ottobre. I risultati della selezione verranno comunicati a partire dal 18 ottobre.

PROGRAMMA

3 Novembre 2021

Ore 15.00-17.30

Leadership inclusiva e gender equality

Il seminario introduce i concetti di leadership ed inclusività, delineando le competenze che contraddistinguono il leader inclusivo. Si affronterà inoltre il tema del gender equality, approfondendo le distorsioni / gli stereotipi di genere e aprendo il dibattito sulle diverse linee di intervento.

8 Novembre 2021

Ore 15.00 - 17.00

Promuovere la leadership inclusiva nei contesti organizzativi

Il seminario introdurrà un caso promosso da Henkel, azienda partner del Progetto LEI e consentirà ai partecipanti di comprendere le sfide e le opportunità derivanti dalla creazione di una cultura aziendale inclusiva. Durante il seminario verrà inoltre illustrata l'attività di sperimentazione che sarà proposta ai partecipanti, da svolgere in piccoli gruppi. L'attività è finalizzata a stimolare la loro riflessione e la capacità di progettare interventi di promozione della leadership inclusiva nel contesto organizzativo.

19 Novembre 2021

Ore 15.00 – 17.30

Consapevolezza di sé alla base di una leadership efficace

L'acquisizione della consapevolezza di sé rappresenta un processo essenziale per lo sviluppo della leadership inclusiva. Si presenteranno attività di riflessione personale e di interazione a gruppi su come valutare e accrescere la fiducia in sé e riconoscere le proprie capacità distintive. Verrà affrontato il tema del gender confidence gap e discusse le tecniche di sviluppo della propria self confidence quali ad esempio role modeling, il mentoring e il networking.

SheTech, associazione no profit nata con l'obiettivo di colmare il gender gap nel mondo della tecnologia, del digitale e dell'imprenditoria, porterà la sua testimonianza sull'importanza di networking, empowerment e formazione.