



Università
Ca' Foscari
Venezia

Università Ca' Foscari Venezia
Dorsoduro 3246, 30123 Venezia
P.IVA 00816350276 - CF 80007720271
www.unive.it

Circolare n. Prot. n. del

Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento

E p.c.:

Alla Rettrice
Alle Prorettrici/Ai Prorettori
Alle Segreterie di Dipartimento

LORO SEDI

Oggetto: Riparto punti organico personale docente – anno 2021

Gentilissime, Gentilissimi,

il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 17 dicembre 2021, ha provveduto a definire il numero di punti organico (p.o.) destinati al reclutamento del personale docente e ricercatore, comprensivo della maggior assegnazione di cui ha beneficiato l'Ateneo con D.M. 1096 del 24/09/2021 relativo ai criteri per il riparto e l'attribuzione a ciascuna università statale del contingente di spesa per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2021.

Nella tabella sottostante (tabella 1) viene riportata tale assegnazione che tiene conto anche dei p.o. residui relativi all'anno di programmazione 2020, pari a 2,47, che il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di distribuire con il nuovo modello (rif. Delibera n. 155/2020).

Tabella n. 1 - Assegnazione definitiva per reclutamento docenti programmazione 2021

	p.o. turn over 2020	Assegnazione aggiuntiva	Residuo ancora da distribuire delibera CDA n. 155/2020 del 13/11/2020	Totale assegnazione definitiva
DOCENTI (PO, PA, RU e RTD)	16,03	3,56	2,47	22,06

Con la delibera del Consiglio di Amministrazione n.157/2021 del 05 novembre 2021, previo parere favorevole del Senato Accademico, l'Ateneo si è dotato di un nuovo modello di

allocazione dei punti organico disponibili per il reclutamento del personale docente (valido sia per la programmazione ordinaria che per la programmazione straordinaria).

Il modello prevede di:

- distribuire una quota di punti organico non superiore al 20% rispetto al totale dell'assegnazione ministeriale ordinaria quale premialità calcolata sulla base del fabbisogno didattico, destinata ai Dipartimenti che nell'anno solare precedente al calcolo hanno investito punti organico in settori scientifico disciplinari in sofferenza. Tale quota verrà distribuita ai Dipartimenti a partire dalla distribuzione dei punti organico 2022.
- destinare il 30% dei punti organico rimanenti, su proposta della Rettrice, per il reclutamento con finalità di sviluppo strategico.

I rimanenti punti organico vengono ripartiti come segue:

- 40% dei punti organico sulla base del turn-over dei singoli Dipartimenti (inteso come la media delle cessazioni dei due anni solari antecedenti all'anno di programmazione);
- 60% dei punti organico sulla base di un modello premiale, che tiene conto di indicatori sulla didattica, sulla ricerca e sulla qualità del reclutamento.

Contestualmente all'aggiornamento del modello di riparto, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato anche la revisione del modello di calcolo del fabbisogno didattico.

La descrizione delle regole del nuovo modello di riparto e la revisione del fabbisogno didattico sono riportate nell'allegato 1.

Gli esiti dell'applicazione del modello di riparto aggiornato per il 2021 sono riportati nell'allegato 2 (Calcolo modello di riparto punti organico con dettaglio indicatori_15 dicembre 2021).

Nell'allegato 3 si riporta invece l'aggiornamento del fabbisogno didattico al 15 novembre 2021.

Alla luce di questi aggiornamenti si riportano le assegnazioni derivanti dall'applicazione del modello.

Tabelle di riparto anno 2021 (al lordo delle tenure track)

	Peso	PUNTI ORGANICO
Totale Punti anno 2021		22,06
Quota ex ante per fabbisogno premiale anno precedente	-	0
Quota strategica Rettrice	30%	6,62
Punti da attribuire ai Dipartimenti		15,44
Quota turn over	40%	6,18
Quota Indicatori modello premiale	60%	9,26

Dipartimento	Percentuali turn over	Quota turn over	Percentuali attribuzione quota premiale	Quota Indicatori modello premiale	Riparto finale 2021
Economia	13,9%	0,86	17,9%	1,66	2,52
Filosofia e Beni Culturali	12,3%	0,76	10,9%	1,01	1,77
Management	1,6%	0,10	13,4%	1,24	1,34
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	15,3%	0,94	9,4%	0,87	1,81
Scienze Molecolari e Nanosistemi	11,3%	0,70	5,8%	0,54	1,24
Studi Linguistici e Culturali Comparati	13,3%	0,82	16,6%	1,54	2,36
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	15,4%	0,95	13,8%	1,28	2,23
Studi Umanistici	16,9%	1,05	12,1%	1,12	2,17
TOTALE	100,0%	6,18	100,0%	9,26	15,44

Si riportano di seguito le assegnazioni per reclutamento personale docente e ricercatore al netto delle tenute track effettuate nel 2021.

Tabelle di riparto anno 2021 (al netto delle tenute track)

	<i>Quota strategica 2021</i>	<i>da vincolare per tenute 2021</i>	<i>Quota strategica al netto delle tenute</i>
Quota strategica Rettrice	6,62	0,60	6,02

<i>Dipartimento</i>	<i>Riparto finale 2021</i>	<i>Da vincolare per tenute 2021</i>	<i>Riparto al netto delle tenute</i>
Economia	2,52	0,40	2,12
Filosofia e Beni Culturali	1,77	0,80	0,97
Management	1,34	0,40	0,94
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	1,81	0,80	1,01
Scienze Molecolari e Nanosistemi	1,24	0,60	0,64
Studi Linguistici e Culturali Comparati	2,36	0,80	1,56
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	2,23	0,20	2,03 (l'effettiva disponibilità è pari a 1,94 al netto dell'anticipo per posizione PO SSD L-OR/20) ¹
Studi Umanistici	2,17	1,20	0,97
TOTALE	15,44	5,20	10,24

¹ Il riparto effettivo per il DSAAM è 1,94 al netto dell'anticipo di 0,09 a valere sui po 2021 per l'attivazione in via d'urgenza di una posizione di professore di I fascia, settore concorsuale 10/N3 (Culture dell'Asia Centrale e Orientale), settore scientifico-disciplinare L-OR/20 (Archeologia, Storia dell'arte e Filosofie dell'Asia Orientale) ratificata dal CdA nella seduta del 17 dicembre 2021.

I Dipartimenti possono procedere pertanto ad avviare la definizione della propria programmazione a valere su p.o. 2021, sulla base delle assegnazioni sopra indicate.

Si ricorda, infine, quanto disposto dal DPCM del 24 giugno 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 187 del 06 agosto 2021 recante "*Indirizzi della programmazione del personale universitario e disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento da parte delle università, per il triennio 2021-2023.*"

Il suddetto decreto detta gli indirizzi per la programmazione del personale universitario, ai sensi dell'art. 4, comma 5, del decreto legislativo 29 marzo 2012, n. 49, e reca disposizioni per il rispetto dei limiti delle spese di personale e delle spese di indebitamento delle università statali, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del medesimo decreto legislativo, per il triennio 2021-2023. In particolare, l'Ateneo, nella programmazione del personale docente e ricercatore, dovrà conformarsi ai seguenti indirizzi:

- a) realizzare una composizione dell'organico dei professori in modo che la percentuale dei professori di prima fascia sia contenuta entro il 50 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con verifica annuale e obbligo di rientrare nella predetta composizione nell'annualità successiva vincolando le risorse necessarie;
- b) provvedere al reclutamento di un numero di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010, non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili, per le istituzioni con una percentuale di professori di prima fascia superiore al 30 per cento del totale dei professori con l'obbligo di rientrare nel predetto parametro dalla prima annualità successiva al suddetto triennio vincolando le risorse necessarie;
- c) realizzare una composizione dell'organico di ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lettera a), della legge n. 240 del 2010, non inferiore al 10 per cento dei professori di prima e seconda fascia, con l'obbligo di adeguarsi al predetto parametro entro il triennio.

Al fine di dare evidenza dell'impatto del vincolo costituito dalle risorse da destinare alle tenure track dei ricercatori ex art. 24 co. 3 lettera b) già assunti e che matureranno il triennio nel corso del periodo 2022-2024 si ritiene utile inviare il relativo prospetto riepilogativo (allegato 4).

Con i migliori saluti

Il Direttore Generale
Dott. Gabriele Rizzetto

Il Dirigente APPS
Dott. Tommaso Piazza

La Dirigente ARU
Dott.ssa Monica Gussoni

Allegato 1: Delibera n. 157/2021 del Consiglio di Amministrazione (regole del nuovo modello di riparto e la revisione del fabbisogno didattico)

Allegato 2: Calcolo modello di riparto punti organico con dettaglio indicatori_15 dicembre 2021

Allegato 3: Aggiornamento del fabbisogno didattico al 15 novembre 2021

Allegato 4: Prospetto riepilogativo tenute 2022-2024