



Circolare n. 17, Prot. n. 63587 del 28/10/2019

Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento

E p.c.:

Al Rettore
Ai Prorettori
Alle Segreterie di Dipartimento

LORO SEDI

Oggetto: Programmazione del personale docente – assestamento anno 2019 a seguito dei DD.MM. 740/2019 e 742/2019 e definizione programmazione 2020-2021.

Gentilissime, Gentilissimi,

facendo seguito alle delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 23 febbraio e dell'8 marzo 2019, e alla circolare n. 9/2019 Prot. n. 17230 del 25/03/2019 con la presente Vi comunico che il MIUR ha di recente emanato rispettivamente:

- il D.M. n. 740/2019 di definizione dei criteri di riparto e l'attribuzione a ciascuna università del contingente di spesa per l'assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato per l'anno 2019.
- Il D.M. n. 742/2019 di definizione dei criteri di riparto e l'attribuzione a ciascuna università delle maggiori facoltà assunzionali rese disponibili dalla Legge di Bilancio 2019¹ per l'anno 2019 tra le università che presentano un indicatore di spese di personale inferiore al 75% e un indicatore ISEF maggiore di 1,10.

Il riparto ministeriale di cui al D.M. 740 riconosce a Ca' Foscari una assegnazione definitiva di p.o. 36,49, pari al 52% in più rispetto al turn over riconosciuto derivante dalle cessazioni del 2018 (p.o. 23,97), mentre l'assegnazione straordinaria di p.o. derivante dal D.M. 742/2019 per

¹ Vedi art. 1 comma 978 della Legge 30 dicembre 2018, n.145;

l'anno 2019 è stata pari a 4,8 p.o., a fronte di una previsione prudenziale per il 2019 che era stata stimata dall'Ateneo in 2,5 p.o².

Nella deliberazione n. 19/2019 dell'8 marzo 2019 il CDA aveva già definito i criteri per l'allocazione definitiva delle risorse derivanti dalle due linee di finanziamento stabilendo che:

- 1) nel caso di risorse della dotazione ordinaria derivanti dal turn over (i.e. DM 740/2019) si procedesse secondo il principio della restituzione a ciascuna delle macro-componenti del personale dei punti organico generati dal rispettivo turn-over.
- 2) nel caso invece della dotazione straordinaria (i.e. DM 742/2019) le percentuali erano state determinate prevedendo di assegnare il 30% dell'assegnazione ministeriale al reclutamento di personale docente in quota Dipartimenti e il rimanente 70% al reclutamento di personale tecnico-amministrativo e CEL.

I Dipartimenti possono procedere pertanto ad aggiornare la programmazione sulla base delle assegnazioni sotto indicate e ad avviare la definizione della propria programmazione. In conseguenza dei ritardi nelle assegnazioni ministeriali e del grado di incertezza delle stime di assegnazione per gli anni successivi al prossimo, appare opportuno limitare la programmazione al biennio 2020-2021, e procedere alla medesima attraverso la traslazione e la revisione della programmazione originariamente riferita al biennio 2019 – 2020.

1. Allocazione dei punti organico tra categorie di personale e assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico DD.MM. 740/2019 e 742/2019

Nella tabella sottoriportata (tabella 1) viene evidenziato il riparto tra categorie del personale che tiene conto dei p.o. aggiuntivi attribuiti con i provvedimenti succitati e dei criteri di allocazione già approvati da SA e CdA:

² Si veda la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19/2019 del 08/03/2019

Tabella n. 1 - Assegnazione definitiva per categorie DM 740 e DM 742

	p.o. turn over 2018 categoria	% di generazione turn over	Assegnazione definitiva per categoria	Punti già assegnati (delibera cda 8/3/2019)	Maggiore assegnazione DM 740/2019	Nuova assegnazione DM 742/2019	Totale
DOCENTI (PO, PA, RU, RTD)	20,77	86,65%	31,62	21,4	10,22	1,44	11,66
PTA e CEL	3,2	13,35%	4,87	3,2	1,67	3,36	5,03
Totale	23,97	100,00%	36,49	24,6	11,89	4,8	16,69

Da cui discende che la quota destinata al personale docente e ricercatore è la seguente:

Riparto quota docenti Nuove assegnazioni MIUR	DM 740/2019 (dotazione ordinaria)	DM 742/2019 (dotazione Straordinaria)	Totale da distribuire con i due modelli di allocazione
70% quota dipartimenti	7,15	1,44	8,59
30% quota strategica	3,07	0	3,07
Totale	10,22	1,44	11,66

2. Programmazione ordinaria: assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico ex D.M. 740/2019

Ricordo che l'Ateneo si è dotato di un modello di allocazione dei punti organico disponibili per il reclutamento del personale docente per la programmazione ordinaria, che prevede:

- la destinazione del 30% dei punti organico, su proposta del Rettore, per il reclutamento con finalità di sviluppo strategico;
- il riparto del restante 70% dei punti organico disponibili tra i Dipartimenti con le seguenti modalità: 50% sulla base del turn-over dei singoli Dipartimenti (inteso come la media delle cessazioni dei due anni solari antecedenti all'anno di programmazione) e 50% sulla base dei risultati del modello di valutazione dei Dipartimenti.

Con questo modello vengono allocati ai Dipartimenti anche i 7,15 p.o. sopra indicati con la seguente distribuzione complessiva definitiva:

Tabella n. 2 – riparto risorse ordinarie aggiuntive DM 740

Dipartimento	Ass.ne definitiva 2019 (DM 740/2019)	Ass.ne stimata (CdA 8/3/2019)	Differenza DM/CdA
Economia	2,41	1,47	0,94
Filosofia e Beni Culturali	2,23	1,43	0,80
Management	1,76	0,99	0,77
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	2,61	1,63	0,99
Scienze Molecolari e Nanosistemi	2,25	1,44	0,81
Studi Linguistici e Culturali Comparati	2,62	1,70	0,92
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	2,49	1,54	0,95
Studi Umanistici	2,55	1,58	0,97
Totale	18,93	11,78	7,15

3. Programmazione straordinaria: assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico ex D.M. 742/2019.

Le nuove regole di riparto ai Dipartimenti per l'attribuzione straordinaria dei punti organico, per i quali non dovessero esistere vincoli di assegnazione determinati da disposizioni Ministeriali o di legge, prevedono, invece, che le risorse disponibili per il reclutamento di personale docente su questa linea di finanziamento vengano distribuite per il 50% in base al calcolo del fabbisogno didattico e per il rimanente 50% in base all'applicazione del modello di valutazione dei Dipartimenti.

Con questo modello vengono distribuiti tra i Dipartimenti 1,44 p.o. come segue:

Tabella n. 3 – riparto risorse straordinarie DM 742

Dipartimento	Riparto risorse DM 742
Economia	0,26
Filosofia e Beni Culturali	0,16
Management	0,21
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	0,16
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,07
Studi Linguistici e Culturali Comparati	0,28
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,20
Studi Umanistici	0,11
TOTALE	1,44

In allegato viene riportata una tabella che riepiloga sia l'assegnazione definitiva 2019 che le stime di assegnazione per il 2020 (allegato 1).

4. Programmazione 2020-2021 - Linee Guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti

Come già anticipato dal Rettore, Vi segnalo che il Consiglio dei Ministri, nella seduta del 10 ottobre, ha approvato il testo del Decreto Legge *“Misure di straordinaria necessità ed urgenza in materia di reclutamento del personale scolastico e degli enti di ricerca e di abilitazione dei docenti”* (di prossima emanazione) che prevede, tra le altre, le seguenti novità di rilievo per l'Università (rif. art. 5 - *Semplificazioni in materia universitaria*):

- la durata dei titoli di abilitazione scientifica nazionale, di cui all'articolo 16 della legge n. 240/2010, viene portata da 6 a 9 anni (la modifica vale anche per le abilitazioni già conseguite);
- le procedure di cui all'art. 24 comma 6 della legge n. 240/2010 possono essere utilizzate fino al 31/12/2021.

Richiamando quindi quanto già deliberato da Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione il 26 e 29 luglio scorsi, a integrazione e parziale revisione delle suddette delibere, Vi comunico come già anticipato, che nelle sedute di dicembre porteremo in approvazione la programmazione 2020 – 2021, quale traslazione e revisione della programmazione originariamente riferita al biennio 2019 – 2020.

Nella scelta del tipo di procedura da bandire per la programmazione ordinaria i Dipartimenti si atterranno ai nuovi parametri guida approvati dal Consiglio d'Amministrazione del 08/03/2019 riportati nella sottostante tabella, dove CD indica la Copertura Didattica e R indica il valore dell'indicatore R ottenuto dal SSD nella VQR 2011-2014:

	CD < 115%	Altrimenti
R nel top 35%	Art. 18 / Rtd B / Art. 24	Art. 24
Altrimenti	Art. 18 / Rtd B	-

Eventuali deroghe alle linee guida da parte dei Dipartimenti dovranno essere adeguatamente motivate sulla base d'un piano organico di sviluppo. I Dipartimenti non potranno comunque

richiedere posizioni in deroga per più del 20% della programmazione dei punti organico dell'anno.

I punti organico ricevuti da ciascun Dipartimento in base al fabbisogno per la programmazione straordinaria (vedi tabella n. 3) potranno essere utilizzati esclusivamente:

- su SSD con indice CD inferiore al 100%, e tra questi prioritariamente sui settori con indice DR maggiore così come risultante dal calcolo del fabbisogno che verrà comunicato a tutti i Dipartimenti;
- per procedure che prevedano nuove assunzioni ovvero passaggi da RU a PA (e che quindi aumentino l'organico in termini di FTE).

La programmazione dipartimentale dovrà inoltre rispettare, su base triennale, i vincoli di seguito dettagliati:

- a) Il Dipartimento deve tendere ad una composizione dell'organico dei professori tale per cui la percentuale di professori di I fascia sia contenuta entro il 50% del totale dei professori di I e II fascia.
- b) il numero dei ricercatori reclutati ai sensi dell'articolo 24, comma 3, lettera b) non può essere inferiore a quello dei professori di I fascia reclutati nel medesimo periodo (in sede di programmazione quindi il Dipartimento deve prevedere una chiamata di ricercatore a tempo determinato lettera b) per ogni chiamata di professore di I fascia);
- c) il numero di procedure di cui all'art. 24 comma 6 richieste dal Dipartimento non può eccedere (in termini di punti organico) il 60% (sessanta per cento) del totale dei concorsi per PO e PA.
- d) l'attivazione di procedure di cui all'art. 24 comma 6, proposte in deroga o in applicazione alle linee guida, dovrà comunque essere motivata da giudizi di abilitazione e da curriculum scientifici d'eccellenza per i candidati interni del settore.

L'Ateneo procederà al monitoraggio annuale di tali vincoli, il cui rispetto è richiesto su base triennale. Per eventuali ulteriori chiarimenti vi invito a far riferimento come di consueto all'Ufficio Personale Docente e CEL (Settore Concorsi).

Con i migliori saluti

FIRMATO
Il Direttore Generale
Dott. Antonio Marcato

Allegato 1 – tabella di riepilogo assegnazioni 2019-2020

Dipartimento	Ass.ne definitiva 2019	Ass.ne stimata 2019	Differenza	Stima 2020
Economia	2,67	1,47	1,20	0,66
Filosofia e Beni Culturali	2,39	1,43	0,96	0,59 ³
Management	1,97	0,99	0,98	-0,06
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	2,77	1,63	1,14	0,55
Scienze Molecolari e Nanosistemi	2,32	1,44	0,88	0,44
Studi Linguistici e Culturali Comparati	2,90	1,70	1,20	0,18
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	2,69	1,54	1,15	0,03
Studi Umanistici	2,66	1,58	1,08	0,90
Totale	20,37	11,78	8,59	3,29

Si ricorda che le assegnazioni sopra indicate sono già calcolate al netto delle tenute track previste a carico dei Dipartimenti per i ricercatori lettera b) che nel periodo di riferimento completeranno il triennio funzionale all'inquadramento come PA. Nella tabella sottostante viene fornito altresì un riepilogo generale dell'impatto delle predette tenute 2019-2020⁴:

Dipartimento	2019	2020
Economia	0,8	0,4
Filosofia e Beni Culturali	0,2	0,0
Management	0,6	0,6
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	0,4	0,2
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,2	0,4
Studi Linguistici e Culturali Comparati	0,2	1
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,2	1,2
Studi Umanistici	0,4	0,4
Totale	3	4,2

Tali risorse potranno essere liberate e riallocate per la programmazione libera dei dipartimenti nella misura in cui all'Ateneo venissero attribuiti tutti o parte degli ulteriori 10 punti organico richiesti dallo stesso Ateneo in applicazione del DM 742.

³ N.B. nel CdA del 9/3/2019 per il DFBC era stato calcolato il costo della tenute prevista nel 2020 per un RtdetB che è poi cessato a luglio 2019. La tabella sopra riportata tiene conto pertanto della riassegnazione dello 0,2 al Dipartimento.

⁴ Come già precisato nella delibera del CdA del 9/3/2019 sono state trattenute in via prudenziale anche le tenute che devono trovare copertura su finanziamenti esterni (es. H-Farm).