



Circolare n. 9/2019 Prot. n. 17230 del 25/03/2019

Alle Direttrici e ai Direttori di Dipartimento

E p.c.:

Al Rettore
Ai Prorettori
Alle Segreterie di Dipartimento

LORO SEDI

Oggetto: Circolare sulla programmazione del personale docente per il periodo 2018-2021

Gentilissime, Gentilissimi,
Facendo seguito alle delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione, rispettivamente del 23 febbraio e dell'8 marzo 2019, con la presente Vi comunico le assegnazioni di punti organico, utili per la programmazione dipartimentale del periodo 2018-2021. Le decisioni assunte dagli Organi di governo e i conteggi degli indicatori per l'anno 2019 sono sintetizzati nei documenti allegati (allegato 1: Modello di valutazione dei Dipartimenti per l'assegnazione di punti organico: calcolo indicatori; allegato 2: Revisione del fabbisogno didattico e delle Linee Guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti; allegato 3: Tabella posizionamento relativo dei SSD di Ca' Foscari nella VQR 2011-14; allegato 4: Dati fabbisogno didattico a.a.2017/2018).

1. Allocazione dei punti organico tra categorie di personale

Nella tabella sottoriportata viene evidenziato il riparto tra categorie del personale già approvato da SA e CdA:

			Totale	Destinazione	
Turn over	Docenti		48,3	33,8	70% Dipartimenti
				14,5	30% Quota Strategica
	PTA + CEL	9,87	9,87	PTA + CEL	
Dotazioni straordinarie	Recupero Piano Straordinario D.M. 168/2018	8	16,5	Dipartimenti (punti finalizzati)	
	Piano Straordinario RtdetB 2019 (Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	7,5			

	Piano Straordinario PA 2019 (Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	1		
	Dotazione straordinaria Atenei Virtuosi (Legge 30 dicembre 2018, n. 145)	5	1,5	Dipartimenti
			3,5	PTA + CEL
TOTALI		79,67	79,67	

L'Ateneo si è dotato di un modello di allocazione dei punti organico disponibili per il reclutamento del personale docente per la programmazione ordinaria, che prevede:

- la destinazione del 30% dei punti organico, su proposta del Rettore, per il reclutamento con finalità di sviluppo strategico;
- il riparto del restante 70% dei punti organico disponibili tra i Dipartimenti con le seguenti modalità: 50% sulla base del turn-over dei singoli Dipartimenti (inteso come la media delle cessazioni dei due anni solari antecedenti all'anno di programmazione) e 50% sulla base dei risultati del modello di valutazione dei Dipartimenti così come rivisto nelle sedute degli organi sopra menzionate e come descritto nell'allegato 1: Modello di valutazione dei Dipartimenti per l'assegnazione di punti organico: calcolo indicatori.

Le nuove regole di riparto ai Dipartimenti per l'attribuzione straordinaria dei punti organico per il reclutamento di personale docente prevedono, invece, che le risorse disponibili vengano distribuite per il 50% in base al calcolo del fabbisogno didattico (come descritto nell'allegato 2: Revisione del fabbisogno didattico e delle Linee Guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti), e per il rimanente 50% in base all'applicazione del modello di valutazione dei Dipartimenti (allegato 1). Sono fatti salvi eventuali vincoli di assegnazione determinati dalle disposizioni Ministeriali o di legge per le assegnazioni straordinarie.

2. Programmazione ordinaria: Assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico per il periodo 2018-2021

In coerenza con quanto indicato nei punti che precedono e sulla base dei risultati dell'applicazione del modello, l'attribuzione ai singoli Dipartimenti dei punti organico di spettanza, è riportata nella tabella sottostante:

Assegnazione ai Dipartimenti per reclutamento personale docente e ricercatore (al lordo delle tenure track previste):

Dipartimento	Assegnazione aggiuntiva 2018	Assegnazione (previsione) 2019	Previsione 2020	Previsione 2021
Economia	0,67	2,27	1,13	1,04
Filosofia e Beni Culturali	0,53	1,63	0,58	0,62
Management	0,50	1,59	0,54	0,47
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	0,63	2,03	0,75	0,78

Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,53	1,64	0,83	0,54
Studi Linguistici e Culturali Comparati	0,60	1,90	1,16	1,17
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,38	1,94	1,22	1,11
Studi Umanistici	0,37	1,98	1,28	1,41
Totale	4,20	14,98	7,49	7,14

Assegnazione finale ai Dipartimenti per reclutamento personale docente e ricercatore (al netto delle tenure track previste¹):

Dipartimento	Assegnazione (aggiuntiva) 2018	Assegnazione 2019	Previsione 2020	Previsione 2021
Economia	0,67	1,47	0,73	0,64
Filosofia e Beni Culturali	0,53	1,43	0,38	-0,18
Management	0,50	0,99	-0,06	0,07
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	0,63	1,63	0,55	-0,02
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,53	1,44	0,43	-0,06
Studi Linguistici e Culturali Comparati	0,60	1,70	0,16	0,17
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,38	1,54	0,02	0,91
Studi Umanistici	0,37	1,58	0,88	0,21
Totale	4,20	11,78	3,09	1,74

3. Programmazione straordinaria: Assegnazione ai Dipartimenti dei punti organico.

Assegnazione ai Dipartimenti per Piano Straordinario RtdetB 2019 (Legge 30 dicembre 2018, n. 145):

Dipartimento	Riparto
Economia	2,00
Filosofia e Beni Culturali	1,50
Management	1,50
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	1,50
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,50
Studi Linguistici e Culturali Comparati	2,00
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	1,50

¹ N.B. sono state trattenute anche le tenure che devono trovare copertura su finanziamenti esterni (es. H-Farm). Non appena il Ministero confermerà la copertura su fondi esterni i relativi punti organico verranno restituiti ai Dipartimenti interessati.

Studi Umanistici	1,00
Totale	11,5

Le assunzioni a valere sulla presente assegnazione dovranno avvenire entro il 30 novembre 2019.

Assegnazione ai Dipartimenti da Recupero Piano Straordinario RtdetB 2018: 8 punti organico di cui 2 già assegnati sulla base dei vincoli ministeriali (1 DAIS e 1 DFBC):

Dipartimento	Riparto
Economia	1,09
Filosofia e Beni Culturali	1,65 (1+0,65)
Management	0,88
Scienze Ambientali, Informatica e Statistica	1,66 (1+0,66)
Scienze Molecolari e Nanosistemi	0,29
Studi Linguistici e Culturali Comparati	1,15
Studi sull'Asia e sull'Africa Mediterranea	0,83
Studi Umanistici	0,46
Totale	8,00

Le assunzioni a valere sulla presente assegnazione non potranno avvenire prima del 1 dicembre 2019.

4. Linee Guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti

Nella scelta del tipo di procedura da bandire per la programmazione ordinaria i Dipartimenti si atterranno ai nuovi parametri di guida approvati dal Consiglio d'Amministrazione del 08/03/2019 riportati nella sottostante tabella, dove CD indica la Copertura Didattica e R indica il valore dell'indicatore R ottenuto dal SSD nella VQR 2011-2014 (allegato 2)

	CD < 115%	Altrimenti
R nel top 35%	<i>Art. 18 / Rtd B / Art. 24</i>	<i>Art. 24</i>
Altrimenti	<i>Art. 18 / Rtd B</i>	-

Eventuali deroghe alle linee guida da parte dei Dipartimenti dovranno essere adeguatamente motivate sulla base d'un piano organico di sviluppo. I Dipartimenti non potranno comunque richiedere posizioni in deroga per più del 20% della programmazione dei punti organico dell'anno. L'attivazione di procedure ex art. 24, proposte in deroga o in applicazione alle linee guida, dovrà comunque essere motivate da giudizi di abilitazione e da curriculum scientifici d'eccellenza per i candidati interni del settore.

I punti organico ricevuti da ciascun Dipartimento in base fabbisogno per la programmazione straordinaria invece potranno essere utilizzati esclusivamente:

- su SSD con indice CD inferiore al 100%, e tra questi prioritariamente sui settori con indice DR maggiore così come risultante dal calcolo del fabbisogno che verrà comunicato a tutti i Dipartimenti;
- per procedure che prevedano nuove assunzioni ovvero passaggi da RU a PA (e che quindi aumentino l'organico in termini di FTE).

In considerazione dell'urgenza di provvedere all'espletamento delle procedure per l'assunzione dei ricercatori lettera b) sul piano straordinario 2019, si invitano i dipartimenti a deliberare fin da subito, in vista delle sedute degli organi del mese di aprile p.v.

FIRMATO
Il Direttore Generale
Dott. Antonio Marcato

Allegati:

Allegato 1: Modello di valutazione dei Dipartimenti per l'assegnazione di punti organico: calcolo indicatori;

Allegato 2: Revisione del fabbisogno didattico e delle Linee Guida per il reclutamento del personale docente nei Dipartimenti

Allegato 3: Tabella posizionamento relativo dei SSD di Ca' Foscari nella VQR 2011-14

Allegato 4: Dati fabbisogno didattico a.a.2017/2018