

**CISSET**  
**Centro Internazionale di Studi sull'Economia Turistica**  
**Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001**

Comunicazione n. 1/2017/O.d.V.

*Alla cortese attenzione dei dipendenti CISSET, collaboratori e fornitori*

**Oggetto:** Insedimento O.d.V. ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e art. 30 D.Lgs. 81/2008. Adozione di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo a prevenire reati durante le attività aziendali. Codice Etico e Sistema Disciplinare

*Gentili Signore/Egregi Signori,*

CISSET ha deciso di applicare il D.Lgs. 231/2001 e l'art. 30 del D.Lgs. 81/2008 in materia di responsabilità amministrativa di persone giuridiche, società, enti e associazioni per reati (anche in materia di sicurezza sul lavoro) commessi da dipendenti, collaboratori, addetti, funzionari, gestori, controllori, subordinati e vigilati, inclusi i fornitori nell'interesse e/o comunque recanti vantaggi oggettivi all'Ente.

Con delibera del C.d.A. del 14 dicembre 2016, CISSET ha adottato un insieme di procedure e regole interne (in parte già esistenti e in parte nuove) che costituiscono il modello di organizzazione, gestione e controllo (Modello Organizzativo e Gestionale) idoneo a prevenire i numerosi reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 e ha costituito un organismo interno denominato Organismo di Vigilanza (O.d.V.), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, che vigili in modo adeguato sul funzionamento e l'osservanza del modello e ne curi l'aggiornamento.

Nella stessa delibera è stato indicato il componente monocratico dell'O.d.V. nella persona del dr. Massimo Lanfranchi, il quale ha accettato esplicitamente l'incarico, dichiarando l'insussistenza di situazioni di incompatibilità. Successivamente alle dimissioni dello stesso dr. Lanfranchi, in data 20.07.2017 il C.d.A. ha deliberato la nomina a componente monocratico il dr. Guido Terranova.

CISSET si è dunque dotata del proprio **Modello Organizzativo e Gestionale (MOG)**, di un **Codice Etico** (di Comportamento), che ne è parte integrante assieme al sistema disciplinare che prevede sanzioni contrattuali in caso di violazione degli obblighi previsti dal MOG da parte di dipendenti, collaboratori, addetti, funzionari, gestori, controllori, subordinati e vigilati inclusi i fornitori.

Il MOG in tutte le sue parti costituisce regolamento interno aziendale ed è pertanto valido e vincolante per dipendenti, collaboratori, addetti, funzionari, gestori, controllori, subordinati e vigilati inclusi i fornitori, nessuno escluso, qualunque ne sia l'inquadramento contrattuale e/o la modalità di

collaborazione, e/o di affidamento di lavori, servizi e/o forniture. Invito pertanto tutti al rigoroso rispetto dei principi e delle regole previsti dal MOG nello svolgimento delle mansioni, compiti, incarichi ad ognuno affidati.

E' onere di ogni singolo destinatario del presente comunicato leggerlo attentamente ed attenersi scrupolosamente a quanto qui indicato, con particolare riguardo ai protocolli, alle procedure e alle istruzioni individuate dall'azienda attraverso il MOG e il Codice Etico.

**E' onere ed obbligo di tutti, inoltre, segnalare (con garanzia dell'anonimato):**

- a) l'esistenza di procedimenti penali pendenti a proprio carico in relazione a fatti-reato che rientrano fra quelli indicati dal D.Lgs. 231/2001;**
- b) situazioni che possano comunque favorire la commissione di fatti-reato di cui sopra;**
- c) possibili miglioramenti di procedure protocolli e istruzioni che siano parte del MOG;**
- d) le ispezioni effettuate da organismi di vigilanza esterni e istituzionali e interni.**

Tutta la documentazione sul MOG è disponibile nello spazio dedicato sul sito Internet del Centro [www.unive.it/ciset](http://www.unive.it/ciset) nell'Area dedicata alla "Trasparenza", sezione "Altri contenuti", può essere richiesta allo scrivente, insieme a qualunque chiarimento al riguardo, ed eventualmente trasmessa in forma cartacea agli interessati, nonché essere sempre richiesta da chiunque ne sia interessato.

Si fa presente che il MOG è un documento "dinamico", e sarà cura dell'O.d.V. comunicare le nuove versioni e/o aggiornamenti, che saranno in ogni caso sempre pubblicate nello spazio sopra indicato.

**Compito dell'O.d.V. è innanzitutto, verificare e favorire la diffusione, la conoscenza del MOG e del Codice Etico, la formazione sul modello e sugli obblighi connessi, la vigilanza sul Modello Organizzativo, attraverso verifiche, ispezioni e controlli, in ordine ai quali agisce in modo indipendente ed autonomo, nei confronti di tutti, senza vincolo di subordinazione/gerarchico.**

L'O.d.V. riceve inoltre segnalazioni da ogni destinatario del Modello e del presente comunicato, nessuno escluso, che durante la propria attività abbia a rilevare violazioni palesi, probabili, possibili o irregolarità o necessità di miglioramenti delle regole previste dal Modello, oppure abbia dubbi sul possibile verificarsi delle situazioni anzidette e ritenga, al fine di prevenirle, necessario segnalarle all'O.d.V..

A tal fine, si invitano tutti coloro che fossero a conoscenza di situazioni di difformità dal Modello Organizzativo di contattare l'O.d.V. senza indugio, tenendo presente che è garantita la segretezza del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

Dette segnalazioni sono nell'interesse del segnalante e di CISSET, il quale nel caso in cui dovessero verificarsi i reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 rischia sanzioni pecuniarie gravosissime, e interdittive che possono portare, nei casi più gravi, al commissariamento giudiziale o addirittura alla revoca delle autorizzazioni necessarie a svolgere le attività sociali.

Sono quindi attesi suggerimenti, o evidenziazioni di lacune e criticità riscontrate nell'applicazione del MOG, delle connesse procedure aziendali, in modo da consentire all'organismo di vigilanza e alla società di intervenire con opportuni rimedi.

Si invitano tutti, nell'interesse sia dell'azienda che personale del singolo (occorre ricordare che la responsabilità dell'azienda in caso di reati non solo non esclude la responsabilità penale del singolo, ma su di essa si fonda e al singolo addossa pure conseguenti rivalse civili e patrimoniali), a contattare l'O.d.V. con lettera raccomandata A.R. indirizzata ad "Organismo di Vigilanza presso il CISSET, Villa Mocenigo, Riviera San Pietro, 83, 30034 ORIAGO DI MIRA (VE)" o tramite e-mail (con conferma di ricezione) all'indirizzo di posta elettronica [guido.terranoval@tin.it](mailto:guido.terranoval@tin.it).

Nell'augurarVi buon lavoro e auspicando una costruttiva reciproca collaborazione, l'O.d.V. porge i più cordiali saluti.

L'Organismo di Vigilanza

**Dott. Guido TERRANOVA**



