

Relazione annuale di Monitoraggio
del Piano di Sviluppo 2022-2024

Dipartimento di Scienze Ambientali,
Informatica e Statistica

Anno 2023

Approvata dal Consiglio di Dipartimento il 26/3/24

Indice

<u>Parte I – Ricerca.....</u>	<u>3</u>
<u>Parte II – Didattica.....</u>	<u>17</u>
<u>Parte III – Servizi agli Studenti.....</u>	<u>24</u>
<u>Parte IV – Terza Missione.....</u>	<u>27</u>
<u>Parte V – Internazionalizzazione.....</u>	<u>34</u>
<u>Parte VI – Eccellenza nel reclutamento.....</u>	<u>38</u>
<u>Parte VII – Network.....</u>	<u>41</u>
<u>Appendice - Tabella di Monitoraggio degli Indicatori.....</u>	<u>44</u>

Parte I – Ricerca

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

	Budget Annuo (K€)	Impatto Indicatori						
		KPI 1.1 Percentuale di collaborazione interdisciplinare	KPI 1.2 Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi	KPI 1.3 Risultati dell'ultima VQR a livello di sede	KPI 2.1 Rapporto professori e ricercatori in mobilità / totale docenti	KPI 2.2 Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso	KPI 3.1 Numero di proposte presentate a call competitive	KPI 3.2 Numero di convenzioni e accordi di collaborazione per la ricerca a livello nazionale e internazionale
Obiettivo 1: Migliorare la Qualità della Ricerca								
Azione 1.1: Assegni/Contratti di ricerca multidisciplinari di durata biennale	150	X	X					
Azione 1.2: Cicli Seminari		X						
Azione 1.3: Perfezionare un meccanismo di monitoraggio della qualità della ricerca				X				
Azione 1.4: Cofinanziamento assegni di ricerca	40	X		X				
Azione 1.5: Reclutamento Internazionale	n.d.		X					
Azione 1.6: Formazione dei Laboratori di Ricerca				X				
Obiettivo 2: Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale								
Azione 2.1: Incentivi alla mobilità internazionale	30				X	X		
Azione 2.2: Supporto alla mobilità internazionale in uscita	10				X			
Obiettivo 3: Rafforzare la progettualità								
Azione 3.1: Incentivare la partecipazione a call nazionali e internazionali						X	X	X
Azione 3.2: Collaborazione con i Research Institutes di Ateneo						X		X
Budget Annuo Totale (K€)	230							<i>n.d.: non definito</i>

Obiettivo 1: Migliorare la Qualità della Ricerca

La produzione scientifica del DAIS è nel complesso ottima e, storicamente, non varia in modo significativo negli anni, con un **numero medio di prodotti totali annui di circa 230** (quasi tutte le pubblicazioni sono indicizzate da Scopus). Nel corso del triennio 2021-2023 la produzione totale si è attestata ben al di sopra di questo valore storico (869 prodotti nel triennio), con valori particolarmente elevati nel 2021 e 2022 anche a fronte del forte **aumento del numero di docenti afferenti al Dipartimento (77 a fine 2021, 90 a fine 2022, 102 a fine 2023)**.

Di seguito sono riprese e descritte le azioni previste dal Piano e commentate già nella Relazione di monitoraggio della ricerca 2023.

Azione 1.1 - Assegni di ricerca multidisciplinari di durata biennale

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca"). L'obiettivo dell'azione è stimolare la collaborazione tra afferenti a diverse Aree CUN.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** idee di ricerca fortemente interdisciplinari e innovative prevedono spesso un lungo periodo di sviluppo e realizzazione (oltre l'anno). Le forme di co-finanziamento annuale (Azione III.1) sono dunque insufficienti. **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento finanzia al 100% con cadenza annuale un assegno di ricerca che coinvolge diverse Aree CUN della durata di due anni (cosiddetti "assegni d'area") con un investimento annuo di circa 50,000 €. In particolare, si privilegiano giovani ricercatori post-doc che abbiano da poco terminato il dottorato, in modo da individuare e formare figure che possano contribuire allo sviluppo di nuove ricerche interdisciplinari e all'incremento della produttività scientifica del DAIS. È stabilito un meccanismo di rotazione tra tutti gli ambiti disciplinari inclusi nel Dipartimento. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Percentuale di collaborazione interdisciplinare (*inteso come articoli scientifici con co-autori DAIS di Aree CUN Diverse*) (indicatore 1.1 del PdS)
- Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi - Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014 (indicatore 1.2 del PdS)

Purtroppo gli indicatori non sono direttamente collegati all'azione.

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: referenti nominati dal Comitato per la Ricerca

Tempi di esecuzione e scadenze: il bando è annuale, la durata dell'assegno biennale. L'azione è stata cancellata.

Stato di avanzamento: **L'azione è cancellata** con effetto immediato per scarsi risultati. L'attività degli assegnisti d'area non pare aver portato finora ad un tangibile rafforzamento della collaborazione tra ricercatori DAIS afferenti a diverse Aree CUN (vedasi valutazione indicatori), e ha anzi comportato alcune difficoltà nell'attività di supervisione anche per la natura dei progetti presentati, in genere lontani dai temi di ricerca del DAIS. Si è inoltre riscontrato nel tempo un abbassamento nel numero e nella qualità dei candidati agli assegni d'area, sintomo di scarso interesse per questo tipo di assegni.

Azione 1.2 Cicli seminariali

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca"); l'azione mira a stimolare le collaborazioni sia in termini di pubblicazioni sia in termini di proposte progettuali.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** vista la varietà e numerosità delle aree e dei temi di ricerca presenti in Dipartimento, il dialogo tra discipline potrebbe risultare dispersivo in assenza di coordinazione. **Soluzione** (come da PdS): il Dipartimento promuove l'istituzione di un ciclo di seminari da tenersi periodicamente da parte degli afferenti al Dipartimento. A meno di casi di particolare rilievo, i seminari sono di breve durata con l'obiettivo di

aumentare la consapevolezza delle competenze presenti nel Dipartimento. Inoltre si istituiscono cicli di seminari da parte dei dottorandi, anche per stimolare la ricerca in collaborazione e multidisciplinare. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatore come da PdS):

- Percentuale di collaborazione interdisciplinare (*inteso come articoli scientifici con co-autori DAIS di Aree CUN Diverse*) (indicatore 1.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: allo stato attuale non vi è un ciclo di seminari tenuti periodicamente dagli afferenti al Dipartimento; esiste invece un ciclo di seminari da parte dei dottorandi con appuntamenti mensili organizzati nel corso dell'anno accademico. L'azione attualmente non ha scadenza.

Stato di avanzamento: **L'azione è in fase di revisione.** Come discusso nella relazione dello scorso anno, l'attuale configurazione dell'azione è limitata da diversi fattori, alcuni difficilmente superabili. Il Comitato per la Ricerca, responsabile dell'azione, ha costituito un gruppo di lavoro dedicato all'azione (Cristina Cavinato, Sabina Rossi, Andrea Critto) che provvederà entro Giugno 2024 a modificare l'azione secondo questi punti guida: i) estendere i seminari anche a ricercatori e ricercatrici esterne al Dipartimento; ii) estendere il contesto per includere sia seminari tenuti da singoli ricercatori che workshop, ovvero laboratori collettivi su temi specifici (anche coordinandosi con l'Azione II.2); iii) istituire un fondo a supporto dell'azione, sia per finanziare seminari tenuti da esterni che per organizzare coffee breaks nell'ambito dei workshop. Il DAIS finanzia già seminari esterni con un budget di 2,000 €, che non si configura all'interno di alcuna azione riportata in questa relazione; si tratterebbe dunque di formalizzare questo tipo di finanziamento.

Azione 1.3: Perfezionare un meccanismo di monitoraggio della qualità della ricerca

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca"). Gli obiettivi dell'azione sono ottenere una valutazione precisa e mirata a individuare i lavori di alta qualità, ed informare tutti gli afferenti in merito alla qualità delle venue di pubblicazione dei propri lavori.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Ad oggi, a parte la periodica valutazione VQR, la produzione scientifica del Dipartimento viene monitorata annualmente contestualmente

alla ripartizione dei fondi ADIR. **Criticità:** la valutazione ADIR non necessariamente rispecchia la qualità della ricerca complessiva del Dipartimento (per dettagli, vedasi la premessa alla Parte III della presente relazione). **Soluzione** (come da PdS): Riconoscendo che la valutazione ADIR non è ottimale per il monitoraggio della qualità delle pubblicazioni a livello dipartimentale, il DAIS ha proposto di condurre “una valutazione complementare dell’ADIR, più precisa e mirata a individuare i lavori di alta qualità, da usarsi anche per la valutazione dei nuovi reclutamenti e delle promozioni”. Secondo il PdS, “il Comitato per la Ricerca incarica una commissione per la conduzione e la pubblicizzazione di questa analisi”. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Risultati dell'ultima VQR a livello di sede IRD1 (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: la valutazione è annuale, in concomitanza con la valutazione ADIR (ottobre/novembre); la scadenza è la prossima VQR.

Stato di avanzamento: **L'azione è in corso**, ma il meccanismo di valutazione complementare all’ADIR non è stato ancora definito. Gli account “autovalutatori” e “selezionatori” della piattaforma Criterium sono appena stati attivati (febbraio 2024), consentendo finalmente di testare i meccanismi di valutazione. Sono al vaglio indicatori basati su numerosità e classe (JM, citazione, finale) dei prodotti presenti nella piattaforma di autovalutazione Criterium, ad esempio numero e percentuale di prodotti in classe A/B. Su questa base bibliometrica si vuole costruire un meccanismo di monitoraggio che includa anche una valutazione qualitativa, come indicato da COARA.

Azione 1.4: Cofinanziamento assegni di ricerca

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all’obiettivo [1] del DAIS (“Migliorare la Qualità della Ricerca”). L’obiettivo dell’azione è stimolare la ricerca svincolata da progetti finanziati esternamente e migliorare la produttività anche degli scarsamente attivi.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** Collaboratori quali gli assegnisti di ricerca forniscono un aiuto fondamentale alla ricerca, contribuiscono alla produttività e stimolano la progettualità dei docenti universitari. Tuttavia, la capacità di finanziare totalmente un assegno di ricerca al di fuori di progetti finanziati esternamente o da parte di docenti scarsamente attivi è limitata. **Soluzione** (come da PdS): il Dipartimento cofinanzia al 50% (della prima fascia) fino a otto assegni per anno (impegno annuale di circa 100,000 €). Il cofinanziamento aumenta al 75% nel caso di proposte congiunte dove uno dei due proponenti abbia ricevuto un punteggio ADIR inferiore al primo quartile dei punteggi del Dipartimento. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Percentuale di collaborazione interdisciplinare (inteso come articoli scientifici con co-autori DAIS di Aree CUN Diverse) (indicatore 1.1 del PdS)
- Risultati dell'ultima VQR a livello di sede IRD1 (indicatore 1.3 del PdS)

Indicatori da rivedere. Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: esecuzione annuale. L'azione attualmente non ha scadenza.

Stato di avanzamento: **L'azione verrà cancellata** dopo un'ultima call ad Aprile 2024. La cancellazione è principalmente legata all'introduzione nell'ordinamento del sistema universitario italiano del contratto di ricerca, e alla conseguente necessità di rivedere l'allocazione e la distribuzione di fondi a supporto dell'azione, dato il trattamento economico di detta fattispecie significativamente superiore rispetto ai precedenti assegni di ricerca.

Azione 1.5: Reclutamento Internazionale (Azione 1.5 del PdS)

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca") ma ha naturalmente ripercussioni positive anche sull'obiettivo [2] ("Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale"). L'obiettivo dell'azione è promuovere il reclutamento di professori/ricercatori di alto profilo in servizio presso prestigiose istituzioni internazionali, al fine di poter disporre di personale docente e ricercatore adeguato all'attuazione della pianificazione strategica del Dipartimento (E.DIP.4.1).

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** attenzione nel reclutamento di docenti da istituti internazionali, soprattutto riguardo al loro contributo all'attuazione del piano strategico di Dipartimento. **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento intende promuovere il reclutamento (es. chiamata diretta) di professori/ricercatori di alto profilo in servizio presso prestigiose istituzioni internazionali (oltre al reclutamento nazionale e interno che verrà portato avanti in aggiunta a questa azione). Verrà stabilito un meccanismo di rotazione tra tutti gli ambiti disciplinari. Il Comitato per la Ricerca provvede ad organizzare periodicamente delle "call for expression of interest". Il Comitato per la Ricerca preparerà una valutazione scientifica dei candidati, che saranno invitati a tenere un seminario presso il Dipartimento. In seguito il Dipartimento valuterà l'opportunità di call di reclutamento, anche sulla base di cofinanziamenti resi disponibili da parte dell'Ateneo. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatore come da PdS):

- Qualità del reclutamento, valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi-Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014 (indicatore 1.2 del PdS)

Indicatori da rivedere. Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Referenti nominati dal Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: non è definita la frequenza delle “call for expression of interest”; la scadenza è la prossima VQR.

Stato di avanzamento: L'azione è **in corso** ma non è possibile attualmente valutarne quantitativamente il progresso sulla base dell'indicatore corrente. L'azione andrebbe anche rivista dal punto di vista organizzativo, verso un approccio più sistematico all'implementazione dell'azione. Ad oggi le “call for expression of interest” non sono periodiche ma, piuttosto, opportunistiche (ad esempio organizzate in concomitanza con l'apertura di bandi) e sono finora mancate, almeno formalmente, la nomina dei referenti e la fase intermedia di valutazione dei candidati. Si rimanda al Comitato per la Ricerca la revisione dell'azione, l'identificazione di nuove misure di efficacia ed eventualmente modalità di monitoraggio entro Aprile 2024.

Azione 1.6: Formazione e aggiornamento dei Laboratori di Ricerca

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS (“Migliorare la Qualità della Ricerca”). L'obiettivo dell'azione è coordinare al meglio le attività tra diversi laboratori e gruppi di ricerca, migliorare la comunicazione dei risultati di ricerca del Dipartimento, stimolare la collaborazione con enti o società esterni.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** I ricercatori del Dipartimento vanno organizzati in gruppi di lavoro per soddisfare il punto di attenzione E.DIP.2.1 (Il Dipartimento dispone di un'organizzazione funzionale a realizzare la propria strategia sulla qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale). **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento ha strutturato le proprie attività di ricerca in Research Labs, ciascuno specializzato su una tematica specifica. I membri del Dipartimento possono partecipare anche a più di un Laboratorio. Il Dipartimento nomina una commissione per la formazione dei Laboratori e la loro pubblicizzazione nel sito del Dipartimento (E.DIP.4.5). **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatore come da PdS):

- Risultati dell'ultima VQR a livello di sede IRD1 (indicatore 1.3 del PdS); baseline: 0.1218; target (2024): da definire. Vedasi discussione nell'Azione II.1 per le criticità dell'indicatore IRD1. Non è altresì chiaro come l'indicatore misuri l'efficacia dell'azione, visto che la connessione tra creazione dei laboratori e impatto sulla VQR non è diretta. L'indicatore va rivisto.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: la scadenza è la prossima VQR.

Stato di avanzamento: I Research Labs sono stati formati e pubblicizzati nel sito del Dipartimento. Nel monitoraggio della ricerca precedente si è indicata l'opportunità di **implementare l'azione in forma rivista**. La proposta di revisione riguarda: la pubblicizzazione dell'appartenenza di ciascun ricercatore/trice ad uno o più Research Lab nella propria pagina personale (entro Giugno 2024); monitorare in maniera sistematica nuove iniziative inter-laboratori e comunicare/disseminare le attività dei laboratori al fine di raggiungere gli obiettivi specifici dell'azione (entro Giugno 2024).

1) Finanziamento borse di dottorato congiunte inter-area

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca"); l'azione mira a stimolare la collaborazione tra aree scientifiche diverse.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** idee di ricerca fortemente interdisciplinari e innovative prevedono spesso un lungo periodo di sviluppo e realizzazione (oltre l'anno). Le forme di co-finanziamento annuale (Azione III.1) sono dunque insufficienti. **Soluzione:** il Dipartimento indice una selezione interna al DAIS per la selezione di un progetto di ricerca per l'assegnazione di due borse di dottorato triennali a valere sui fondi del progetto "Dipartimento di eccellenza" del DAIS, dove il progetto deve prevedere la collaborazione tra due Aree CUN diverse. Le prime borse partiranno a settembre 2024. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia:

- Percentuale di collaborazione interdisciplinare (inteso come articoli scientifici con co-autori DAIS di Aree CUN diverse) (indicatore 1.1 del PdS); baseline: 3,8%; target (2024): 5%.

Va tenuto conto che è auspicabile (ma non certo) che i primi prodotti derivanti dall'azione escano nel 2025, per cui si rimanda a dopo il 2025 per una valutazione della misura di efficacia.

Responsabilità: Dipartimento di Eccellenza (DESC); coordinatori dottorato.

Tempi di esecuzione e scadenze: i fondi DESC prevedono il finanziamento dell'azione per i cicli di dottorato 40°, 41° e 42°, con due borse per ciclo attribuite tramite bando annuale.

Stato di avanzamento: **l'azione è corso**, iniziata nel 2023 con le prime borse finanziate nel 2024.

2) Supporto a progetti di ricerca personali e di gruppo

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS ("Migliorare la Qualità della Ricerca"); l'azione supporta le attività di ricerca degli afferenti al Dipartimento e mira a stimolare lo sviluppo di idee di ricerca innovative come base per pubblicazioni di elevata qualità e per la preparazione di proposte progettuali di qualità.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** si riscontra la necessità di poter soddisfare le esigenze di ricercatori e docenti DAIS, le cui attività di ricerca riguardano ambiti anche diversissimi e che richiedono risorse di varia natura (ad esempio, risorse computazionali, supporto ad attività in campo per il monitoraggio ambientale, strumenti e consumabili di laboratorio, ecc.) e in alcuni casi difficili da ottenere attraverso le forme di cofinanziamento dipartimentale attualmente disponibili. Una prima premessa all'azione riguarda dunque la volontà di finanziare attività di ricerca non facilmente riconducibili ad una delle forme di finanziamento già previste dal Dipartimento. Una seconda premessa riguarda l'introduzione nell'ordinamento del sistema universitario italiano del contratto di ricerca, e la conseguente necessità di rivedere l'allocazione e la distribuzione di fondi per il cofinanziamento dei collaboratori di ricerca . Una terza premessa riguarda l'opportunità di co-finanziare attività di ricerca che riguardano gruppi. In questo senso, l'azione si ispira innanzitutto alla libertà di ricerca, e vuole soprattutto incentivare lo sviluppo di idee di frontiera che possano portare a pubblicazioni scientifiche eccellenti e di "proof of concept" da tradurre poi in proposte progettuali di elevata qualità. **Soluzione:** Il Dipartimento indice una selezione interna al DAIS per l'identificazione di progetti di ricerca da co-finanziare sulla base di criteri di qualità del contributo scientifico, visibilità internazionale e seguendo il principio di rotazione tra le aree. Si rimanda al Comitato per la Ricerca la formalizzazione dell'attività proposta, inclusa la definizione del regolamento per modalità di finanziamento e criteri di valutazione, e l'identificazione di indicatori/misure di efficacia e dei tempi di esecuzione.

Monitoraggio: valutazione periodica da parte del responsabile.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: l'azione va definita nel dettaglio.

Misure di efficacia: gli indicatori sono da definire, ma dovrebbero riguardare sia la qualità della produzione scientifica che la ricchezza delle proposte progettuali sottoposte a call competitive.

Stato di avanzamento: **l'azione è in fase di definizione.** Il Comitato per la Ricerca sta lavorando ad una bozza del "Regolamento Supporto a Progetti di Ricerca INdividuali e in Team (SPRInT)" che definisce modalità di finanziamento e criteri di valutazione. Indicatori, misure di efficacia e tempi di esecuzione sono in fase di definizione. Sono al vaglio indicatori basati su numerosità e classe (JM, citazione, finale) dei prodotti presenti nella piattaforma di autovalutazione Criterium, che possibilmente ricalchino quanto esplorato per l'Azione II.1.

3) Cofinanziamento open access (nuova azione)

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [1] del DAIS; l'azione mira a stimolare la pubblicazione della ricerca su riviste Open Access.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** la volontà di garantire accesso libero e senza barriere al sapere scientifico si scontra spesso con l'indisponibilità di fondi a supporto delle pubblicazioni Open Access. **Soluzione:** il DAIS recepisce l'indicazione del PSA di contribuire alla scienza aperta (Open Science) ed integra il Supporto del Servizio Bibliotecario di Ateneo (SBA) alle pubblicazioni Open Access, mettendo a disposizione un fondo annuale di €16.000 e di ulteriori €10.000 su fondi del Dipartimento di Eccellenza DESC per le pubblicazioni inerenti ai temi del DESC. Il numero totale di pubblicazioni cofinanziabili annualmente è quindi di 8 su fondi SBA, e almeno 8 su fondi DAIS più 5 su fondi DESC. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia: Indicatore proposti (da rivedere in funzione delle informazioni fornite dalla piattaforma di autovalutazione Criterium): percentuale di articoli in rivista classe A/B sul totale delle pubblicazioni Scopus.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca

Tempi di esecuzione e scadenze: il finanziamento è annuale, le richieste di supporto vanno presentate e vengono valutate in quattro tornate nell'arco dell'anno a cadenza trimestrale. L'azione, e dunque la sua scadenza, sono legate al finanziamento Open Access dello SBA.

Stato di avanzamento: **L'azione è in corso.** Ad oggi sono state effettuate due call (una a novembre 2023, una a gennaio 2024), il cui esito ha evidenziato un numero di applicazioni inferiore alle attese, in particolare la call gennaio 2024 ha ricevuto una sola applicazione. Il CdR sta valutando una modifica al regolamento che preveda: i) un aumento della percentuale di cofinanziamento DAIS per le pubblicazioni (anche fino al 100% se riviste classe A/B, secondo criteri da definire); ii) a fronte del cofinanziato SBA, la possibilità di coprire con fondi DAIS il restante 50% del costo Open Access; iii) la revisione delle regole di cofinanziamento in particolare in merito a studi (co)finanziati da progetti che prevedano fondi per Open Access, alla *author position* ed alla qualità della rivista.

Obiettivo 2: Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale

Riferimento all'obiettivo del Piano Strategico: Rafforzare l'internazionalizzazione

La ricerca e la progettualità sono obiettivi che il Piano Strategico di Ateneo intende sviluppare anche attraverso l'internazionalizzazione. In particolare, il Piano Strategico intende consolidare il programma di finanziamento per Visiting Professor e Visiting Scholar e Incentivare la mobilità outgoing.

Il DAIS supporta tale obiettivo e mira a rafforzare la propria vocazione internazionale, recepisce in pieno questo indirizzo, ponendo in essere una serie di azioni, con particolare riferimento al:

- rafforzamento della propria posizione e visibilità internazionale;
- estensione del processo di internazionalizzazione della ricerca a tutti gli ambiti disciplinari;
- incentivazione della mobilità in ingresso e in uscita.

Azione 2.1 Incentivi alla mobilità internazionale

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [2] del DAIS ("Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale"). L'obiettivo dell'azione è incentivare lo scambio internazionale in entrata e in uscita con prestigiose istituzioni internazionali.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** Rafforzare ed estendere la rete di collaborazioni internazionali è vitale in molti ambiti della ricerca, ma spesso è difficile concretizzare scambi internazionali al di fuori di progetti finanziati dall'esterno per mancanza di fondi. **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento finanzia soggiorni per ricerca e/o didattica da una settimana fino a 3 mesi sia per le visite in ingresso che per le visite in uscita da e per prestigiose istituzioni internazionali. Sono messi a disposizione ogni anno circa 30,000 € (fondi IRIDE), equivalenti a circa 5 visite brevi e 3 visite lunghe. Considerando l'attenzione allo sviluppo di tematiche interdisciplinari e la necessità di promuovere in modo trasversale la mobilità dei docenti DAIS, si stabilisce un meccanismo di rotazione tra i docenti di tutti gli ambiti disciplinari che dispongono di tali fondi.

Monitoraggio: valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatore come da PdS):

- Rapporto professori e ricercatori in mobilità / totale docenti (indicatore 2.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: un bando IRIDE annuale. L'azione attualmente non ha scadenza.

Stato di avanzamento: **L'azione è in corso.** Non sono ancora disponibili i dati dell'indicatore per il 2023, in cui però 11 tra docenti e ricercatori del Dipartimento hanno fruito dell'incentivo per mobilità internazionale "IRIDE", con impiego preliminare di budget pari a circa 30,000 euro. Questi valori sono in linea con i dati del 2022 e si presume dunque che il valore dell'indicatore per il 2023 non si discosti molto dal valore 2022, pari a 0.24. Questo valore è inferiore al target per il 2022, confermando che la mobilità internazionale in uscita rappresenta una criticità su cui lavorare. I target per il periodo 2024-2026 sono definiti al ribasso rispetto a quanto prospettato negli anni scorsi.

Azione 2.2: Supporto alla mobilità internazionale in uscita

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [2] del DAIS ("Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale"). L'obiettivo dell'azione è accrescere la partecipazione all'espletamento dell'anno sabbatico e incentivare il "Congedo per motivi di studio o ricerca".

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** troppo pochi docenti usufruiscono dell'anno sabbatico e del "Congedo per motivi di studio o ricerca" (Artt. 2 e 3 del Regolamento per i congedi per motivi di studio e ricerca del personale docente). **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento finanzia i costi delle supplenze per docenti in mobilità, interamente o solo in parte chiedendo un cofinanziamento al docente (budget annuo disponibile di circa 10,000 €, necessari per coprire la supplenza di 4 corsi). Considerando l'attenzione allo sviluppo di tematiche interdisciplinari e la necessità di promuovere in modo trasversale la mobilità dei docenti DAIS, si stabilisce un meccanismo di rotazione tra i docenti di tutti gli ambiti disciplinari che potranno disporre di tali fondi. **Monitoraggio:** valutazione periodica da parte del responsabile.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Rapporto professori e ricercatori in mobilità / totale docenti (indicatore 2.1 del PdS)
- Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera (indicatore 2.2 del PdS)

L'indicatore 2.2 non ha una relazione diretta con l'azione, visto che riguarda ricercatori stranieri in ingresso e non ricercatori DAIS in uscita. L'indicatore va dunque eliminato. Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca (il Comitato per la Ricerca incarica una commissione per la selezione delle domande di mobilità).

Tempi di esecuzione e scadenze: non definiti.

Stato di avanzamento: **L'azione non è iniziata** a causa della necessità di chiarimenti circa i margini della sua applicabilità alla luce del regolamento di Ateneo sul carico didattico e della sua possibile revisione. Si rimanda al Comitato per la Ricerca la discussione sulla fattibilità di una revisione dell'azione ed eventualmente su modalità di finanziamento, criteri di valutazione e indicatori, da effettuarsi entro Aprile 2024.

Obiettivo 3 Rafforzare la Progettualità

Il DAIS si è posto come obiettivo un aumento del totale dei fondi di ricerca (in linea con l'asse strategico di Ateneo "Incentivi e servizi a sostegno della progettualità competitiva") di fonte EU e nazionale, soprattutto in riferimento al PNRR ed ai programmi Europei. L'obiettivo è certamente ambizioso se si tiene conto che il DAIS contribuisce già in maniera significativa all'acquisizione di questi. Va altresì osservato che il DAIS cercherà comunque di incrementare le risorse provenienti da altre fonti di finanziamento (non EU). In linea con il piano strategico di Ateneo sarà molto importante incentivare la partecipazione di un numero più ampio di ricercatori a call competitive nazionali e internazionali.

Il successo di questa politica di fund raising avverrà grazie al grado di interdisciplinarietà peculiare del DAIS. Le tre componenti scientifiche del dipartimento dimostrano già di saper costruire nuove opportunità cross-disciplinari. Attualmente più del 80% del corpo docente (al netto di partecipazioni multiple) è coinvolto nei team Research for Global Challenges e si ritiene rilevante potenziare le aree di ricerca strategiche del DAIS al suo interno (come auspicato dal Piano Strategico di Ateneo in termini di "individuazione delle aree di ricerca strategiche, consolidando quelle più promettenti e favorendo lo sviluppo di altre nuove per ottimizzare i risultati complessivi della ricerca di Ateneo"), anche facendo leva sui temi portanti del PNRR.

Azione 3.1 Incentivare la partecipazione a call nazionali e internazionali

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [3] del DAIS ("Rafforzare la progettualità"). L'obiettivo dell'azione è incentivare la partecipazione di un numero più ampio di ricercatori a call competitive nazionali e internazionali.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** un forte impegno nella ricerca, soprattutto se con ruoli di coordinamento, mal si concilia con il carico didattico dei docenti, di fatto spesso ampiamente superiore a quanto indicato dal legislatore. **Soluzione** (come da PdS): Il Dipartimento prevede dei benefici a livello di carico e organizzazione della didattica compatibilmente con le esigenze didattiche dei diversi CdL e garantendo la continuità didattica dei corsi al fine di incentivare la partecipazione di un numero più ampio di ricercatori a call competitive nazionali e internazionali. In particolare, si valuta la possibilità di ridurre il carico didattico (in accordo al regolamento di Ateneo per l'Autocertificazione e verifica compiti didattici e di servizio agli studenti), di riorganizzare l'orario, o di modificare la modalità di erogazione in blended o online. Il Comitato per la Ricerca incarica una commissione per istituire call periodiche e per la valutazione delle domande di riorganizzazione del carico didattico a fini di ricerca.

Monitoraggio: non definito.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di proposte presentate a call competitive (indicatore 3.1 del PdS)
- Numero di convenzioni e accordi di collaborazione per la ricerca a livello nazionale e internazionale (indicatore 3.2 del PdS)
- Entrate da progetti di ricerca (bandi competitivi) (indicatore 3.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Delegato per la Comunicazione del Dipartimento (indicatore 3.1 del PdS); Delegato alla Progettazione europea e progetti speciali del Dipartimento (indicatore 3.2 del PdS); Comitato per la Ricerca (indicatore 3.3 del PdS).

Tempi di esecuzione e scadenze: l'azione non ha scadenza.

Stato di avanzamento: **L'azione è cancellata** con effetto immediato, visto che da un lato la prevista commissione incaricata dal Comitato per la Ricerca non è mai stata formata, dall'altro viene sempre concessa la riduzione di carico didattico a chi rispetta i vincoli di Ateneo.

Azione 3.2 Collaborazione con i Research Institutes di Ateneo

Obiettivo (ed eventuale target): questa azione contribuisce all'obiettivo [3] del DAIS. L'obiettivo dell'azione è individuare e promuovere le aree di ricerca strategiche all'interno del Dipartimento favorendo l'interazione e capitalizzando anche le iniziative dei Research Institute.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: **Criticità:** Sebbene il Dipartimento abbia una ampia attività progettuale, il coinvolgimento attivo dei docenti nelle attività proposte dai Research Institutes di Ateneo non sempre è ottimale. **Soluzione:** Il Dipartimento individua e promuove le aree di ricerca strategiche all'interno del Dipartimento favorendo l'interazione e capitalizzando anche le iniziative dei Research Institute (incontri individuali di approfondimento, formazione di gruppi di discussione su specifici bandi e organizzazione di Info day). A tal scopo, il Dipartimento istituzionalizza dei gruppi di lavoro incaricati di instaurare un rapporto di collaborazione continua con i Research Institutes.

Monitoraggio: non definito.

Misure di efficacia (Indicatore come da PdS):

- Numero di proposte presentate a call competitive (indicatore 3.1 del PdS)
- Entrate da progetti di ricerca (bandi competitivi) (indicatore 3.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Responsabilità: Delegato per la Comunicazione del Dipartimento; Comitato per la Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: l'azione non ha scadenza.

Stato di avanzamento: **L'azione è in fase di revisione.** A seguito di interlocuzione con i Research Institutes è stato identificato un nuovo indicatore per il monitoraggio dell'azione, ma i gruppi di lavoro non sono ancora stati istituzionalizzati e la collaborazione con i Research Institutes rimane discontinua. Il Comitato per la Ricerca ha come termine Aprile 2024 per ridefinire modalità degli incontri individuali di approfondimento, formazione dei gruppi di discussione su specifici bandi e organizzazione degli Info day.

Parte II – Didattica

	Budget Annuo (K€)	Impatto Indicatori												
		KPI 1.1 Numero di corsi di studio professionalizzanti e internazionali	KPI 1.2 Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal titolo (L), per i corsi professionalizzanti	KPI 1.3 Proportione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti e internazionali sul totale degli immatricolati	KPI 1.4 Iscritti al primo anno alle lauree magistrali	KPI 1.5 Iscritti al primo anno ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la Laurea in un altro Ateneo	KPI 2.1 Numero nuovi MOOC attivati per anno	KPI 3.1 Numero di offerte di stage e lavoro	KPI 3.2 Numero di progetti di tirocinio con enti e aziende del territorio	KPI 3.3 Numero di incontri di orientamento al lavoro e allo stage	KPI 3.4 Numero di partecipanti agli incontri di orientamento al lavoro e allo stage	KPI 4.1 Proportione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	KPI 5.1 Numero nuovi master di Ateneo	
Obiettivo 1: Aggiornamento offerta formativa rivolta al futuro e lauree professionalizzanti														
Azione 1.1: Progettazione nuove iniziative didattiche rivolte al futuro														
Azione 1.2: Lauree professionalizzanti		X	X	X										
Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica					X	X								
Obiettivo 2: Ripensare le modalità di erogazione e fruizione dell'offerta formativa														
Azione 2.1: MOOC e Open Badge						X								
Obiettivo 3: Attività di stage e tirocini														
Azione 3.1: Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro								X	X	X	X			
Obiettivo 4: Mobilità studentesca														
Azione 4.1: Mobilità dei dottorandi												X		
Obiettivo 5: Formazione post-diploma														
Azione 5.1: Incrementare offerta master														X
Budget Annuo Totale (K€)	0													

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

Obiettivo 1: Aggiornamento offerta formativa rivolta al futuro e lauree professionalizzanti

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Progettazione di nuovi corsi di studio professionalizzanti e internazionali e aggiornamento dell'offerta formativa rivolta al futuro, in un'ottica di sostenibilità, che promuova la collaborazione tra Dipartimenti e l'interdisciplinarietà

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti

Azione 1.1: Progettazione nuove iniziative didattiche rivolte al futuro

Obiettivo (ed eventuale target): L'azione prevede la possibilità di riprogettare i corsi di laurea e di laurea magistrale esistenti e offrire nuovi percorsi formativi che favoriscano la dimensione interdisciplinare dei piani di studio e l'attenzione a tematiche trasversali e alle competenze attualmente richieste dal mercato del lavoro. Il DAIS si è proposto nel triennio di definire un corso di laurea triennale nella classe L-7 delle Lauree in Ingegneria civile e ambientale. Il target era arrivare alla Stesura di un progetto formativo per una laurea triennale da sottoporre all'ANVUR e al tempo stesso, con una visione più a lungo termine, preparazione di un corso di laurea magistrale nella classe LM-35 d'Ingegneria ambientale.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Il Dipartimento attivando le aree scientifiche coinvolte nel progetto del Nuovo Cds ha sottoposto all'approvazione dell'ANVUR il

corso, che è stato attivato per il 2023-24. Il Delegato alla Didattica in collaborazione con il coordinatore del CdS ne monitora l'andamento nel corso del triennio, con particolare riferimento al numero di iscrizioni e alla composizione dei docenti necessari alla sostenibilità del corso.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- non previsti, anche se il target è l'attivazione di almeno un CdS

Responsabilità: Delegato alla Didattica e Coordinatore CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: scadenza prevista dagli organi febbraio 2023 per la presentazione e l'accREDITAMENTO del Nuovo CdS.

Stato di avanzamento: L'azione è in corso e per rafforzare la proposta sono in corso colloqui con IUAV per attivare un CdS congiunto nell'ambito dell'iniziativa Venezia Città Campus.

Azione 1.2 Lauree professionalizzanti:

Obiettivo (ed eventuale target): Il DAIS si era prefisso di progettare ed attivare almeno un corso di Laurea Professionalizzante, coerentemente con gli indirizzi descritti. Questo tipo di progettazione e la conseguente erogazione della laurea dovrà essere condotta in stretta collaborazione con le realtà produttive del territorio, e in sinergia con gli ITS.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: L'azione era stata pensata subito dopo l'approvazione da parte del MUR delle nuove lauree professionalizzanti (indicatore 1.1 del PdS).

Criticità: Grazie ai fondi PNRR, il MIM ha dato forte impulso agli *Istituti tecnologici superiori (ITS Academy)*. In particolare, le Fondazioni ITS possono istituire, oltre ai corsi biennali di V livello EQF (quinto livello del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente), anche dei corsi triennali di VI livello EQF (sesto livello del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente), il cui diploma si sovrappone alle lauree triennali professionalizzanti.

Monitoraggio: valutazione periodica da parte dei responsabili.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di corsi di studio professionalizzanti e internazionali (indicatore 1.1 del PdS)
- Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal titolo (L), per i corsi professionalizzanti (indicatore 1.2 del PdS)
- Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti e internazionali sul totale degli immatricolati (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: **L'azione è cancellata** con effetto immediato.

Responsabilità: Direttore Dipartimento, Delegato e Comitato alla Didattica

Tempi di esecuzione e scadenze: nessuna scadenza

Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica

Obiettivo (ed eventuale target): L'obiettivo è limitare l'abbandono degli studenti al secondo anno e i rallentamenti di carriera, consolidare i CDS che presentano crescita per mantenere la sostenibilità nel rapporto studenti regolari/docenti di ruolo.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: L'azione si suddivide nei seguenti task:

- attività di orientamento verso le scuole superiori che dia maggiore chiarezza e consapevolezza dell'offerta didattica attuale al futuro studente, anche utilizzando i fondi PLS;
- la progettazione di corsi di laurea professionalizzanti, che però attualmente è sospesa (vedi Azione 1.2);
- un aumento, soprattutto nel primo anno, dell'attività di tutorato verso gli studenti anche con fondi di Dipartimento;
- la possibilità di creare degli sdoppiamenti di alcuni insegnamenti.

Monitoraggio: valutazione periodica da parte dei responsabili.

Responsabilità: Coordinatore della Didattica, Delegato all'Orientamento, Coordinatori dei CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: scadenze previste dagli organi per la Programmazione dell'Offerta formativa in relazione alle riaperture dei RAD.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di corsi di studio professionalizzanti e internazionali (indicatore 1.1 del PdS)
- Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal titolo (L), per i corsi professionalizzanti (indicatore 1.2 del PdS)
- Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti e internazionali sul totale degli immatricolati (indicatore 1.3 del PdS)
- Iscritti al primo anno alle lauree magistrali (indicatore 1.4 del PdS)
- Iscritti al primo anno ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la Laurea in un altro Ateneo (indicatore 1.5 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Alcuni task dell'azione sono in corso e sono reiterate, considerato che le azioni di orientamento devono essere riproposte ogni anno per aumentarne l'efficacia. Riguardo lo sdoppiamento dei corsi ad alta numerosità (azione mirata a migliorare l'indicatore ministeriale del rapporto studenti/docente) è stata prevista per il Corso di Laurea Triennale in Informatica, dopo gli opportuni riesami ciclici. Per quanto riguarda l'azione di tutorato nei primi anni, questa viene mantenuta e riproposta dal Dipartimento.

Criticità: L'indicatore 1.2 (Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal titolo (L), per i corsi professionalizzanti) dovrà essere espunto.

Obiettivo 2: Ripensare le modalità di erogazione e fruizione dell'offerta formativa

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Ripensare le modalità di erogazione e fruizione dell'offerta formativa: verso una didattica integrata e trasversale

Azione 2.1: MOOC e Open Badge

Obiettivo (ed eventuale target): realizzazione di nuovi MOOC e potenziamento dell'offerta di competenze trasversali nelle aree delle discipline scientifiche allo scopo di fornire agli studenti dei diversi corsi di laurea di Ca' Foscari competenze in ambiti disciplinari diversi.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: l'azione consisteva nella progettazione e realizzazione di MOOC in ambito scientifico da parte di docenti o gruppi di docenti del Dipartimento. Tra le motivazioni, c'era quella di fornire MOOC di "allineamento" per studenti magistrali, in particolare stranieri, e per studenti triennali, con lo scopo di favorire il superamento dell'OFA.

Responsabilità: Delegato alla Didattica e Coordinatori dei CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: scadenza annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero nuovi MOOC attivati per anno (indicatore 2.1 del PdS)
- Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale (indicatore 2.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione è stata avviata iniziando a progettare un MOOC per l'OFA di matematica, mentre il Minor di *Computer and Data Science* (con 44 iscritti nel 2022) fornisce un congruo numero di Open Badge.

Obiettivo 3: Attività di stage e tirocini

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Potenziamento attività di stage (tirocini) e orientamento al lavoro

Azione 3.1: Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro

Obiettivo (ed eventuale target): aumentare la percentuale di Laureati che durante il loro percorso formativo hanno svolto un'attività di tirocinio presso un'azienda

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Il DAIS nel corso del 2022 ha organizzato eventi in cui gli studenti hanno incontrato le aziende sia presso il Campus come per esempio il Google DEVFEST sia con azioni coordinate da ADiSS in presenza e a distanza con incontri g-meet.

Responsabilità: Delegata agli Stage, collegi didattici dei CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di offerte di stage e lavoro (indicatore 3.1 del PdS)
- Numero di progetti di tirocinio con enti e aziende del territorio (indicatore 3.2 del PdS)
- Numero di incontri di orientamento al lavoro e allo stage (indicatore 3.3 del PdS)
- Numero di partecipanti agli incontri di orientamento al lavoro e allo stage (indicatore 3.4 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Gli indicatori evidenziano come il Dipartimento abbia la possibilità di migliorare ancora su questo obiettivo. Si segnala che il corso di laurea in Informatica ha modificato i regolamenti per aumentare il numero degli stage in azienda a fronte dei tirocini interni. Le azioni continueranno anche con nuove iniziative..

Obiettivo 4: Mobilità studentesca

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Mobilità studentesca internazionale per crediti

Azione 4.1: Mobilità dei dottorandi

Obiettivo (ed eventuale target): Incentivare la mobilità dei propri dottorandi, in accordo con i Collegi di dottorato in Scienze Ambientali, in Informatica, Cambiamenti Climatici e Scienze Polari, aumentando la proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero rispetto al triennio precedente.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio:

Durante il periodo pandemico la mobilità dei dottorandi si era ridotta. Per cui all'interno del Comitato per la didattica si era pensato di istituire un'apposita commissione inter-dottorale che si proponeva di attivare un database interattivo per presentare ai dottorandi un panorama di scelte possibili, e non solo limitato all'ambito del proprio tutor. Questa azione non è stata iniziata, anche perché la mobilità dei dottorandi è ripartita.

Responsabilità: Coordinatori dei Collegi di Dottorato

Tempi di esecuzione e scadenze: si segue l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (indicatore 4.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Anche se l'indicatore ha valori in crescita, sono non pienamente sufficienti. I dottorandi hanno propensione a spendere parte del loro percorso formativo e di ricerca all'estero, e spesso sono supportati dalla disponibilità dei tutor di contribuire alle spese di permanenza all'estero. I dati del PhD Office devono essere analizzati a fondo, ad esempio eliminando dal computo le code di dottorandi che hanno avuto problemi di mobilità dovuti alla pandemia.

Obiettivo 5: Formazione post-diploma

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Accelerazione sul fronte dello sviluppo delle attività di formazione post diploma

Azione 5.1: Incrementare offerta master

Obiettivo (ed eventuale target): Incrementare la didattica post lauream, master professionalizzanti, corsi di alta formazione

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: nessuna

Responsabilità: Delegato alla Didattica e Direttore, Docenti del Dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero nuovi master di Ateneo (indicatore 5.1 del PdS)

Stato di avanzamento: Sono state avviate partecipazioni di docenti in master multidisciplinari di area "Ambiente". Dalle aziende arriva però la richiesta di attivare gruppi di insegnamenti executive o webinar su argomenti specifici per i propri dipendenti, nell'ottica del *lifelong learning*, senza adottare la formula del master di I o II livello. L'azione potrebbe essere rivista in quest'ultimo senso.

Parte III – Servizi agli Studenti

	Budget Annuo (K€)	Impatto Indicatori		
		KPI 1.1 numero di tutor rispetto al numero di studenti	KPI 1.2 Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire	KPI 1.3 percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno
Obiettivo 1: Servizi personalizzati per categoria di studenti.				
Azione 1.1: Tutorati per insegnamenti di base ad alta numerosità		X	X	X
Azione 1.2: Tutorato internazionale		X		X
Azione 1.2: MOOC di allineamento				X
Budget Annuo Totale (K€)	0			

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

Obiettivo 1: Servizi personalizzati per categoria di studenti

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Promuovere servizi personalizzati per categoria di studenti sulla base delle differenti esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti, attraverso forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi

Azione 1.1: Tutorati per insegnamenti di base ad alta numerosità

Obiettivo (ed eventuale target): garantire un tutor ogni 20/30 studenti, soprattutto nei corsi di studio triennali.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: il Dipartimento si è impegnato ad aumentare il numero di tutor a supporto degli insegnamenti più difficili. L'azione è valutata in termini di numero di tutor rispetto al numero di studenti, percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire e percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno.

Responsabilità: Coordinatori dei corsi di Studio e Delegato alla Didattica

Tempi di esecuzione e scadenze: segue l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di tutor rispetto al numero di studenti (indicatore 1.1 del PdS)
- Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire (indicatore 1.2 del PdS)
- Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: l'azione prosegue, gli indicatori danno la misura di raggiungimento del target che è positivo, superiore alla baseline.

Azione 1.2: Tutorato internazionale

Obiettivo (ed eventuale target): Potenziare l'attività di tutorato per studenti internazionali. Questi, infatti, spesso faticano a comprendere l'organizzazione delle attività didattiche, i modi e i tempi di erogazione degli insegnamenti e di verifica dell'apprendimento.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: aumentare il numero di tutor internazionali che possano assistere e favorire l'integrazione degli studenti provenienti dall'estero. L'azione sarà valutata in termini di numero di tutor rispetto al numero totale di studenti internazionali. **Criticità:** Valutare i tutor internazionali rispetto agli studenti internazionali iscritti a CdS o curricula in lingua inglese. Gli indicatori sono generici, e non discriminano bene.

Responsabilità: Delegato alla Didattica e Delegato all'Internazionalizzazione

Tempi di esecuzione e scadenze: segue l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di tutor rispetto al numero di studenti (indicatore 1.1 del PdS)
- Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione proseguirà in altro modo nel PdS 2024-26. Gli indicatori non misurano bene l'obiettivo, in quanto sono generali e non si concentrano sui CdS con percentuali significative di studenti internazionali.

Azione 1.3: MOOC di allineamento

Obiettivo (ed eventuale target): rendere disponibili dei corsi MOOC che aiutino a colmare eventuali lacune da parte degli studenti che si iscrivono ad un corso di studio magistrale.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: aumentare il numero di corsi MOOC di allineamento delle conoscenze per studenti in entrata alle lauree triennali e magistrali. L'azione sarà valutata in termini di numero di nuovi MOOC attivati ogni anno, percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire e percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno. **Criticità:** l'indicatore non coglie completamente l'impatto dell'azione. **Soluzione:** Utilizzare il numero di nuovi MOOC attivati per anno.

Responsabilità: Delegato alla Didattica e Docenti del Dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: segue l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno (indicatore 1.3 del PdS)

Stato di avanzamento: L'azione prosegue. Abbiamo in progettazione dei MOOC per accompagnare gli studenti al superamento degli OFA triennali in matematica e logica.

Parte IV – Terza Missione

	Budget Annuo (K€)	Impatto Indicatori				
		KPI 1.1 Numero di partecipanti (in presenza o da remoto) al ciclo di eventi annuale promosso dal DAIS	KPI 2.1 Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento.	KPI 2.2 Finanziamenti da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico.	KPI 3.1 Numero Spin off universitari del Dipartimento	KPI 3.2 Numero di studenti che aderiscono al gruppo DAIS-ALUMNI
Obiettivo 1: Promuovere una conoscenza che dalle aule dell' università sia in grado di raggiungere e permeare la società civile.						
Azione 1.1: Linee guida per realizzare eventi pubblici		X				
Azione 1.2: Progettazione di cicli di eventi di divulgazione		X				
Azione 1.3: Creare legami stabili con il territorio per attività di disseminazione scientifica		X				
Obiettivo 2: Rafforzare la posizione del DAIS nel trasferimento tecnologico e di conoscenza.						
Azione 2.1: Analisi delle procedure amministrative interne in ottica di semplificazione			X	X		
Azione 2.2: Valorizzazione di attività conto terzi con output di ricerca			X	X		
Obiettivo 3: Stimolare l'imprenditorialità dei docenti e degli studenti						
Azione 3.1: Cicli di incontri sull'imprenditorialità					X	X
Budget Annuo Totale (K€)	0					

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

Per rafforzare la gestione delle attività di terza missione del DAIS, la stesura degli obiettivi strategici e il loro monitoraggio, con delibera approvata nel CdD del 18/9/23 è stato modificato il Regolamento di Dipartimento, istituendo il Comitato per la Terza Missione, presieduto dal Delegato per la Terza Missione.

Obiettivo 1: Promuovere una conoscenza che dalle aule dell'università sia in grado di raggiungere e permeare la società civile.

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Incentivare attività che coinvolgano la società civile

Azione 1.1: Linee guida per realizzare eventi pubblici

Obiettivo (ed eventuale target): Definire delle linee guida da mettere a disposizione dei membri del dipartimento per supportarli nella realizzazione dell'evento pubblico. Le linee guida dovranno contenere indicazioni chiare sulle azioni da intraprendere e sulle persone da contattare nei vari step, dalla comunicazione alla prenotazione e allestimento degli spazi.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Questa attività era temporaneamente sospesa in attesa di linee guida a livello di intero Ateneo. Viste però le peculiarità del Campus Scientifico e degli spazi ad esso associati, si intende riprendere la stesura delle linee guida che saranno messe a disposizione del personale del Dipartimento in area riservata.

Responsabilità: Inizialmente delegato TM, ora comitato TM.

Tempi di esecuzione e scadenze: Entro l'estate del 2024

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di partecipanti (in presenza o da remoto) al ciclo di eventi annuale promosso dal DAIS (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Le linee guida sono in fase di stesura da parte del comitato TM del DAIS.

Azione 1.2: Macro-cicli di divulgazione su base annuale

Obiettivo (ed eventuale target): definizione annuale di un macro-tema di divulgazione per il Dipartimento che faccia da filo conduttore per una serie di eventi rivolti alla cittadinanza. Lo scopo è quello di stimolare proposte per attività divulgative che confluiscono sotto un unico cappello/brand facilmente riconoscibile e comunicabile.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Il kick-off ha avuto luogo il 10 giugno 2022 presso il Campus Scientifico con un evento dal titolo "TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ECONOMIA CIRCOLARE CA' FOSCARI APRE UN CONFRONTO PUBBLICO CON LE AZIENDE". Questo evento è stato un banco di prova per la successiva collaborazione DAIS-DSMN per quel che riguarda la comunicazione verso la società civile. I due dipartimenti hanno infatti intavolato un ciclo di incontri nel 2023 e programmato una collaborazione ancora più ampia per il 2024. In occasione dell'evento di lancio è stata monitorata la presenza in sala.

Responsabilità: Inizialmente delegato TM, ora comitato TM.

Tempi di esecuzione e scadenze: Questa attività è di tipo "continuativo", ha l'intento di creare contatti permanenti e consolidati a livello locale con figure chiave per la divulgazione.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di partecipanti (in presenza o da remoto) al ciclo di eventi annuale promosso dal DAIS (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Questa attività è stata svolta con successo nel 2023 con l'organizzazione di due incontri:

- 12 maggio 2023: Best Practice di Economia Circolare, Sostenibilità Ambientale- transizione ecologica e digitale.
- 6 ottobre 2023: Best Practice di Economia Circolare e Sostenibilità Ambientale- le aziende raccontano esempi virtuosi di Progetti Europei e Regionali in collaborazione con Ca' Foscari.

I due incontri previsti per il 2024 sono in fase di definizione.

Azione 1.3: Creare legami stabili con il territorio per attività di disseminazione scientifica

Obiettivo (ed eventuale target): Creare dei legami stabili con associazioni culturali, comune, regione o altri enti attraverso la creazione di un board di dipartimento, a cui potranno sedere le associazioni, per il coinvolgimento della società civile.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: È stato rafforzato il rapporto con l'associazione culturale Mestre Mia, nella figura del dottor. Andrea Biliotti. Il dottor. Biliotti, che si occupa dell'organizzazione e gestione degli eventi di divulgazione per l'associazione, oltre ad essere il curatore degli incontri denominati "Caffè delle Scienze", è stato coinvolto nelle attività di public engagement del DAIS per il 2024. Infatti, nel piano degli eventi di PE, diversi saranno erogati in collaborazione con Mestre Mia.

Responsabilità: Inizialmente delegato TM, ora comitato TM.

Tempi di esecuzione e scadenze: Questa attività è di tipo "continuativo", ha l'intento di creare contatti permanenti e consolidati a livello locale con figure chiave per la divulgazione.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di partecipanti (in presenza o da remoto) al ciclo di eventi annuale promosso dal DAIS (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Si sta lavorando per rafforzare i rapporti con le istituzioni di governo locale e le associazioni per il volontariato attive sul territorio. L'obiettivo dell'azione rimane comunque quello di avere rapporti consolidati e stabili con i principali stakeholder locali.

Nel corso del 2023 è stata confermata la collaborazione ed il supporto all'associazione MestreMia. Sono stati organizzati 8 incontri, 7 dei quali hanno visto la partecipazione dei docenti del DAIS. L'organizzazione procede per gli eventi in programma nel 2024

Obiettivo 2: Rafforzare la posizione del DAIS nel trasferimento tecnologico e di conoscenza.

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Creare valore per il territorio promuovendo un ecosistema che diventi un acceleratore di progetti e attività che coinvolgano istituzioni culturali, organizzazioni economiche, produttive e professionali, finalizzati al trasferimento tecnologico e alla valorizzazione delle conoscenze

Azione 2.1: Analisi delle procedure amministrative interne in ottica di semplificazione

Obiettivo (ed eventuale target): mantenere o aumentare le attività di trasferimento tecnologico e valorizzazione economica del know-how dei propri docenti.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Mappatura delle procedure e delle attività interne di supporto alle attività di valorizzazione delle conoscenze e collaborazione con le aziende per coglierne le criticità e, ove possibile, risolverle.

L'analisi dei processi interni non ha evidenziato criticità in quanto tali, ma ha messo in luce possibili

sovrapposizioni con altri organi che fanno capo all'Ateneo. In particolare, si è rilevata la possibile concorrenza interna tra il Dipartimento e la Fondazione Ca' Foscari per quel che riguarda le attività di conto terzi. Infatti, la Fondazione, nel suo intento di snellire e velocizzare le procedure, fra gli altri servizi offre anche supporto per le attività conto terzi. Si hanno così docenti DAIS che espletano la loro attività di consulenza in seno alla fondazione, e i numeri di queste attività di TM non vengono comunicati al Dipartimento. Visto che il docente che fa consulenza tramite la Fondazione, la fa in qualità di membro di Ca' Foscari e del Dipartimento, sarebbe sufficiente che le informazioni riguardanti le attività conto terzi svolte in Fondazione da docenti DAIS potessero essere conteggiate come attività conto terzi del Dipartimento. Altresì, ci si troverebbe nella spiacevole situazione in cui il Dipartimento è contrapposto alla Fondazione.

Responsabilità: Delegato TM DAIS, ora gruppo TM, e segreteria DAIS.

Tempi di esecuzione e scadenze: Azione da ripetere ogni due anni.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento (indicatore 2.1 del PdS)
- Finanziamenti da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico (indicatore 2.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione sta proseguendo. Nel monitoraggio abbiamo anche considerato le attività 2023 svolte dai docenti DAIS presso Fondazione Ca' Foscari.

Azione 2.2: Valorizzazione di attività conto terzi con output di ricerca

Obiettivo (ed eventuale target): Il DAIS intende rafforzare la posizione del DAIS nel trasferimento tecnologico e di conoscenza. Inoltre, intende incentivare le attività di terza missione che però incrementino l'output di ricerca, valutando positivamente nelle carriere dei docenti questo particolare tipo di progettualità orientata al territorio.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Questa azione non è ancora stata implementata. L'azione, benché necessaria, richiede un'attenta valutazione per pesarne i diversi aspetti di sostenibilità e per formulare una proposta che possa essere in linea con le direttive di Ateneo.

Responsabilità: Delegato TM DAIS, ora gruppo TM, organi DAIS.

Tempi di esecuzione e scadenze: Azione che deve essere implementata entro il 2024.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento (indicatore 2.1 del PdS)

- Finanziamenti da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico (indicatore 2.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Da implementare

Obiettivo 3: Stimolare l'imprenditorialità dei docenti e degli studenti

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Promuovere l'imprenditorialità, l'innovazione e l'impatto per inserire giovani altamente professionalizzati nel sistema produttivo e culturale

Azione 3.1: Cicli di incontri sull'imprenditorialità

Obiettivo (ed eventuale target): L'azione intende creare eventi stabile, da ripetere annualmente, per fornire a studenti e docenti DAIS un pacchetto essenziale di informazioni sui temi delle start-up e degli spin-off universitari.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Visto che i destinatari di questa azione sono diversi, studenti e docenti, anche gli eventi saranno necessariamente distinti. Verranno monitorate le presenze ai workshop. Inoltre, per tenere traccia dell'efficacia dell'azione, nel piano di sviluppo si era prevista l'istituzione di un gruppo DAIS-ALUMNI su piattaforma LinkedIn. In fase implementativa è subito emersa l'importanza di questa misura e le difficoltà per una sua efficace attuazione. Si è quindi deciso di inserirla fra le nuove azioni come elemento a sé stante. Infine, si ritiene importante menzionare una criticità. La pianificazione e le previsioni sul numero di spin-off sono state fatte prima dell'entrata in vigore dell'attuale regolamento sugli spin-off. Da nuovo regolamento, gli spin-off universitari di Ca' Foscari rimangono tali per un massimo di 5 anni salvo specifiche deroghe. Dopo questo periodo devono necessariamente diventare spin-out. Questo mutato scenario dovrà portare ad una revisione degli obiettivi e degli indicatori.

Responsabilità: Delegato TM DAIS, ora gruppo TM.

Tempi di esecuzione e scadenze: Entro 2024 istituzione dei due workshop

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero Spin off universitari del Dipartimento (indicatore 3.1 del PdS)
- Numero di studenti che aderiscono al gruppo DAIS-ALUMNI (indicatore 3.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Il giorno 25 ottobre 2023 è stato organizzato in collaborazione con Pink il primo evento, un seminario intitolato "Valorizzazione della ricerca: lo spin off universitario". Sempre nel 2023, con in corso colloqui con l'ufficio comunicazione di ateneo, la Fondazione (per il gruppo Alumni di ateneo) e la delegata DAIS alla comunicazione per la costituzione del gruppo social DAIS-Alumni.

Parte V – Internazionalizzazione

	Budget Annuo (K€)	Impatto Indicatori					
		KPI 1.1 Numero di proposte presentate a call competitive	KPI 1.2 Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera	KPI 2.1 Numero di destinazioni Erasmus	KPI 2.2 Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. i.C11)	KPI 2.3 Numero di nuovi programmi internazionali di double e joint degrees	KPI 3.1 Proporzioni di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Laurea (L) e Laurea Magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero
Obiettivo 1: Internazionalizzazione e ricerca							
Azione 1.1: Implementare la ricerca internazionale		X	X				
Azione 1.2: Aumentare il numero di Visiting scholars	10	X	X				
Obiettivo 2: Internazionalizzazione e Didattica							
Azione 2.1: Implementare la mobilità studentesca				X	X		
Azione 2.2 Aumentare il numero di Doppi Titoli						X	
Obiettivo 3: Servizi agli studenti e internazionalizzazione							
Azione 3.1 Migliorare la campagna di informazione relativa al Foundation Year						X	
Azione 3.2 Potenziamento dei servizi a livello locale per studenti stranieri							X
Budget Annuo Totale (K€)	10						

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (2022)

Obiettivo 1: Internazionalizzazione e ricerca

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Rafforzare la progettualità, Rafforzare l'internazionalizzazione

Azione 1.1 Implementare la ricerca internazionale

Quest'azione è necessariamente sovrapposta all'azione 3.1 *Incentivare la partecipazione a call competitive* della sezione Ricerca. Per la sua analisi e monitoraggio, si rimanda alla discussione nella sezione Ricerca.

Azione 1.2: Aumentare il numero di Visiting scholars/professors

Obiettivo (ed eventuale target): Il DAIS intende favorire la collaborazione dei docenti del DAIS con scienziati internazionali aumentando il cofinanziamento per i visiting Scholar e professor. In particolare, i Visiting Scholars non essendo tenuti ad erogare didattica, potranno concentrarsi su collaborazioni inerenti alla ricerca scientifica.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: messa a disposizione dei fondi per il cofinanziamento delle iniziative. Anche utilizzando i fondi del Progetto di eccellenza del DAIS, che ha una specifica per aumentare il numero di scholar.

Responsabilità: Comitato per la Ricerca.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di proposte presentate a call competitive (indicatore 1.1 del PdS)

- Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera (indicatore 1.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Anche se il numero di mesi di Visiting in ingresso è leggermente aumentato rispetto al 2022, l'azione nel 2023 non ha raggiunto i target previsti. La correlazione del numero di visiting con i progetti presentati, cioè quanti visiting hanno sfruttato la permanenza per preparare call in collaborazione con docenti di Ca' Foscari, è di difficile monitoraggio. La necessità di trascorrere periodi relativamente lunghi riduce il grado di attrazione dell'azione dei Visiting. Il DAIS sta anche finanziando visite più brevi con il Progetto di Eccellenza.

Obiettivo 2: Internazionalizzazione e Didattica

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Mobilità studentesca internazionale per titoli

Azione 2.1: Implementare la mobilità studentesca

Obiettivo (ed eventuale target): incentivare la mobilità studentesca in entrata e uscita allargando la propria offerta formativa anche ad aree geopolitiche in fase di crescita

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: il DAIS aumenta il numero di accordi Erasmus, inoltre valuterà la possibilità di stipulare accordi dipartimentali per quelle aree di studio ritenute strategiche, e per le quali le Università selezionate non rispondono ai criteri di valutazione imposti dalla sede centrale.

Responsabilità: Delegato all'Internazionalizzazione

Tempi di esecuzione e scadenze: secondo l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori del PdS):

- Numero di destinazioni Erasmus (indicatore 2.1 del PdS)
- Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. iC11) (indicatore 2.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Per una parte l'azione è stata attuata efficacemente, considerato l'aumento degli accordi, che supera ampiamente il target. Per quanto riguarda invece i CFU acquisiti, osserviamo un andamento in crescita, ma non completamente spiegabile e da approfondire. Bisogna considerare che l'indicatore scelto considera solo i *laureati in corso* nel 2022, che probabilmente sono quelli che sono stati svantaggiati nelle mobilità dalla pandemia. Si prevede di cambiare l'indicatore, utilizzando il C10BIS (Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli iscritti sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti). Riduciamo intanto il target 2024.

Azione 2.2 Aumentare il numero di Doppi Titoli

Obiettivo (ed eventuale target): Il DAIS vuole da un lato riformare gli accordi in essere per aumentare il numero degli studenti a cui viene conferito il doppio titolo, e valutare la realizzazione di nuovi accordi, in particolare per il resto dell'offerta formativa del DAIS in lingua inglese.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: progettazione e verifica dei requisiti e della fattibilità di accordi per attivare doppi titoli.

Responsabilità: Delegato all'Internazionalizzazione e Coordinatori dei CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: secondo l'anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di nuovi programmi internazionali di double e joint degrees (indicatore 2.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione è stata avviata, ma non si è ancora concretizzata. In alcuni casi, le linee guida di ateneo sui ranking minimi delle università partner non hanno aiutato nel definire partnership. Abbiamo iniziato a lavorare per concretizzare doppi titoli con partner del network Eutopia.

Obiettivo 3: Servizi agli studenti e internazionalizzazione

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Promuovere servizi personalizzati per categoria di studenti sulla base delle differenti esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti, attraverso forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi

Azione 3.1 Migliorare la campagna di informazione relativa al Foundation Year

Obiettivo (ed eventuale target): Incentivare servizi personalizzati per categoria di studenti sulla base delle differenti esigenze, favorendo così l'inclusione e l'estensione della platea di studenti, attraverso forme di sostegno agli studenti meritevoli e privi di mezzi.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: E' stato diffuso il pacchetto informativo-promozionale del *Foundation year*, il cui scopo è quello della preparazione degli studenti internazionali che intendono perseguire i loro corsi di studio in lingua italiana. Il pacchetto è stato inviato a tutti gli studenti internazionali che hanno presentato domanda per i CdL triennali o magistrali erogati dal DAIS.

Responsabilità: Delegato all'internazionalizzazione

Tempi di esecuzione e scadenze: secondo anno accademico

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Laurea (L) e Laurea Magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero (indicatore 3.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: La campagna proseguirà anche nei prossimi anni. L'indicatore non misura però l'azione. Esso è molto sopra la soglia, e dipende anche da altri fattori, come l'orientamento internazionale.

Azione 3.2 Potenziamento dei servizi a livello locale per studenti stranieri

Obiettivo (ed eventuale target): potenziare i servizi per gli studenti internazionali

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: si prevede di migliorare il sito web del Dipartimento in modo da renderlo più fruibile in lingua inglese. Contemporaneamente si intende incentivare la formazione per il PTA, in particolare le competenze di base in lingua inglese per le strutture che interagiscono con gli studenti internazionali.

Responsabilità: Delegato all'internazionalizzazione e Segretario del dipartimento

Tempi di esecuzione e scadenze: annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di corsi di inglese per il PTA (indicatore 3.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione è in corso. Purtroppo nel 2023 non si sono concretizzati corsi in inglese per il PTA.

Parte VI – Eccellenza nel reclutamento

		Impatto Indicatori				
	Budget Annuo (K€)	KPI 1.1 Percentuale di professori e ricercatori assunti nell'anno precedente non già in servizio presso l'Ateneo	KPI 1.2 Proporzione di RTDB reclutati dall'esterno	KPI 1.3 Numero mesi di mobilità di Visiting in Ingresso	KPI 2.1 Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi - Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014	KPI 2.2 Percentuale di neoassunti e neopromossi in possesso di almeno 2 mediane ASN del livello superiore - PA, PO e commissario)
Obiettivo 1: Effettuare chiamate dirette dall'estero e di vincitori di progetti di alta qualificazione, nonché di concorsi aperti all'esterno.						
Azione 1.1: Call per Eol	10	X	X			
Azione 1.2: Visiting Professors	10			X		
Obiettivo 2: Valutazione dei docenti da promuovere						
Azione 2.1: Modello di valutazione					X	X
Budget Annuo Totale (K€)	20					n.d.: non definito

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

Obiettivo 1: Effettuare chiamate dirette dall'estero e di vincitori di progetti di alta qualificazione, nonché di concorsi aperti all'esterno.

Riferimento all'obiettivo del Piano Strategico: Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli già presenti in Ateneo

Azione 1.1: Call for Expression of Interest

Obiettivo (ed eventuale target): Chiamate aperte di Expression of Interest (Eol) internazionali prima dei concorsi aperti agli esterni e/o per selezionare candidati per chiamate dirette su specifiche tematiche di interesse per il dipartimento.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Le Eol saranno diffuse su mailing list di settore e sui siti di recruiting, entrambi presi da una lista di quelli più rilevanti da aggiornare periodicamente. Le Eol possono sfociare in seminari, interviste, o visite brevi presso il dipartimento. Questa azione è a comune con la 1.5 della sezione Ricerca.

Responsabilità: Direttore Dipartimento e Giunta, Comitato della Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: in accordo con la Programmazione del Piano Triennale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Percentuale di professori e ricercatori assunti nell'anno precedente non già in servizio presso l'Ateneo (indicatore 1.1 del PdS)

- Proporzione di Ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. b) reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti (indicatore 1.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Le Eol non sono state utilizzate sistematicamente per tutti i concorsi, ma i risultati sulla percentuale di docenti assunti non già in servizio presso l'Ateneo è ottimo. Il secondo indicatore dovrebbe essere rivisto, anche alla luce dell'aumento di RTDA assunti negli ultimi anni, non prevedibile alla stesura del PdS.

Azione 1.2: Visiting Professor

Obiettivo (ed eventuale target): aumentare il numero di Visiting Professor internazionali, per arricchire l'offerta formativa magistrale, approfittando anche della didattica a distanza (modalità blended).

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: il dipartimento propone di sfruttare la modalità mista di erogazione dei corsi, per ridurre anche i periodi/costi di soggiorno e incentivare i docenti stranieri a partecipare.

Responsabilità: Delegato alla Didattica, Comitato Ricerca, Delegato alla Ricerca

Tempi di esecuzione e scadenze: annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera e docenti in ruolo a Ca' Foscari di cittadinanza straniera (contati 12 mesi) (indicatore 1.3 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: Si prevede di rimuovere l'azione.

Obiettivo 2: Valutazione dei docenti e degli SSD con prospettive di progressione di carriera **Riferimento all'obiettivo del Piano Strategico: Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli già presenti in Ateneo**

Azione 2.1: Modello di valutazione

Obiettivo (ed eventuale target): raffinare il *modello di valutazione*, per permettere una migliore comparazione dei candidati appartenenti ad aree e sotto-aeree diverse, normalizzando gli indicatori di qualità rispetto al settore concorsuale.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Il modello con parametri quantitativi, con pesi su Didattica, Attività organizzative, Progettualità e Output di ricerca, è stato utilizzato per valutare comparativamente gli interni che sono possibili candidati a partecipare a concorsi ex art. 18 per PO.

Responsabilità: Delegati, Giunta e Direttore

Tempi di esecuzione e scadenze: Tipicamente con revisione annuale.

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi - Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014 (indicatore 2.1 del PdS)
- Percentuale di neoassunti e neopromossi in possesso di almeno 2 mediane ASN del livello superiore - PA, PO e commissario) (indicatore 2.2 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione verrà aggiornata nel prossimo PdS. E' critico l'indicatore VQR, che è statico (vedi sezione ricerca). L'indicatore sulle mediane ASN dei neoassunti, soprattutto a livello di RTD/RTT, potrebbe peggiorare a causa dell'incremento del numero di assunzioni dovuto ai piani straordinari, che ha ridotto l'età media accademica dei neoassunti in alcuni SDD.

Parte VII – Network

		Impatto Indicatori	
		KPI 1.1 Numero di articoli con co-autori internazionali rispetto al numero totale di articoli	KPI 2.2 Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. iC11)
	Budget Annuo (K€)		
Obiettivo 1: Networking Ricerca			
Azione 1.1: Stimolo alla progettualità EU e extra EU		X	
Obiettivo 2: Networking Offerta Formativa			
Azione 2.1: Collaborazione all'interno di EUTOPIA			X
Budget Annuo Totale (K€)		0	

Stato di avanzamento delle azioni intraprese negli anni precedenti (anno 2022)

Obiettivo 1: Networking Ricerca

Riferimento agli obiettivi del piano strategico: Rafforzare la progettualità e Rafforzare l'internazionalizzazione

Azione 1.1: Stimolo alla progettualità EU e extra EU

Obiettivo (ed eventuale target): Aumentare in numero e cadenza annuale la presentazione di Bandi EU ed extra EU con l'ausilio del ARic (Ufficio Ricerca Internazionale) e soggetti esterni.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: Il dipartimento metterà a disposizione dei fondi per la partecipazione di personale DAIS ad eventi organizzati dall'APRE per la presentazione di bandi europei. Inoltre, il DAIS supporterà i propri docenti nella partecipazione ad eventi europei per la presentazione dei programmi di ricerca e project matching.

Responsabilità: Delegato alla Ricerca e Comitato della Ricerca.

Tempi di esecuzione e scadenze: annuale

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Numero di articoli con co-autori internazionali rispetto al numero totale di articoli (indicatore 1.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'azione non è iniziata. L'indicatore deve comunque essere modificato, in quanto non misura direttamente la qualità dell'azione.

Obiettivo 2: Networking Offerta Formativa

Riferimento all'obiettivo del piano strategico: Mobilità studentesca internazionale per crediti e titoli

Azione 2.1: Collaborazione all'interno di EUTOPIA

Obiettivo (ed eventuale target): Possibilità di includere forme di mobilità fisica e virtuale di studenti e docenti, usufruendo di servizi condivisi tra tutte le università partner di EUTOPIA. Usare il networking di EUTOPIA per aumentare i CdS con doppio titolo.

Descrizione azione intrapresa e Modalità di monitoraggio: il DAIS metterà a disposizione l'esperienza dei propri docenti per fornire didattica on-line o frontale per il network di EUTOPIA. Possibilità di includere forme di mobilità fisica e virtuale di studenti e docenti, usufruendo di servizi condivisi tra tutte le università partner. Inoltre, il DAIS intende partecipare attivamente con i suoi i CdS internazionali come possibili candidati per lauree a doppio titolo.

Responsabilità: Delegato alla Didattica e all'internazionalizzazione, Coordinatori dei CdS

Tempi di esecuzione e scadenze: durata del progetto EUTOPIA

Misure di efficacia (Indicatori come da PdS):

- Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. iC11) (indicatore 2.1 del PdS)

Si rimanda alla tabella allegata per il monitoraggio 2023 degli indicatori e il target 2024.

Stato di avanzamento: L'indicatore scelto considera solo i laureati in corso nel 2022, che probabilmente sono quelli che sono stati svantaggiati nelle mobilità dalla pandemia. Si prevede di cambiare l'indicatore, utilizzando il C10BIS (Percentuale di CFU conseguiti all'estero dagli iscritti sul totale dei CFU conseguiti dagli studenti), o di aggiungerne altri che misurino meglio l'azione di networking.

Appendice - Tabella di Monitoraggio degli Indicatori

Indicatori del Piano di Sviluppo DAIS 2022-25

Monitoraggio 2023

1. RICERCA

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Migliorare la Qualità della Ricerca	1.1. Assegni/Contratti di ricerca multidisciplinari di durata biennale 1.2. Cicli seminariali 1.4 Cofinanziamento assegni/contratti di ricerca	1.1	Percentuale di collaborazione interdisciplinare (inteso come articoli scientifici con co-autori DAIS di Aree CUN Diverse)	6,90%	7%	8.02%	7% [8%]	Target 2024 aggiornato al rialzo; sarebbe preferibile evitare di usare un unico indicatore per due azioni, possibilità di revisione dell'attribuzione
Migliorare la Qualità della Ricerca	1.1. Assegni/Contratti di ricerca multidisciplinari di durata biennale 1.5 Reclutamento Internazionale	1.2	Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi - Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014	ND	ND	ND	ND	Indicatore da ridefinire entro Aprile 2024 (vedi PdS 2024-26)
Migliorare la Qualità della Ricerca	1.3: Perfezionare un meccanismo di monitoraggio della qualità della ricerca 1.4: Cofinanziamento di assegni di ricerca 1.6: Formazione dei Laboratori di Ricerca	1.3	Risultati dell'ultima VQR a livello di sede IRD1	ND	ND	ND	ND	Indicatore da ridefinire entro Aprile 2024 (vedi PdS 2024-26)
Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale	2.1 Incentivi alla mobilità internazionale 2.2 Supporto alla mobilità internazionale in uscita	2.1	Rapporto professori e ricercatori in mobilità / totale docenti	24%	30%	30%	35%	Target aggiornati in precedente Relazione Monitoraggio come mantenimento del dato 2022. Target 2024 mantenuto
Rafforzare le collaborazioni di carattere internazionale	2.2 Supporto alla mobilità internazionale in uscita	2.2	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera e	25,5	35 [30]	27	35	Target rivisti al ribasso nella precedente relazione di monitoraggio.
Rafforzare la progettualità	3.1 Incentivare la partecipazione a call nazionali e internazionali 3.2 Collazione con i Research Institutes di Ateneo	3.1	Numero di proposte presentate a call competitive	104	52 [100]	84	100	Target aggiornati in precedente relazione di monitoraggio come mantenimento del dato 2022. Target 2024 mantenuto
Rafforzare la progettualità	3.1 Incentivare la partecipazione a call nazionali e internazionali	3.2	Numero di convenzioni e accordi di collaborazione per la ricerca a livello nazionale e internazionale	11	7 [10]	9	10	Target aggiornati in precedente relazione di monitoraggio come mantenimento del dato 2022.
Rafforzare la progettualità	3.1 Incentivare la partecipazione a call nazionali e internazionali 3.2 Collaborazione con i Research Institutes di Ateneo	3.3	Entrate da progetti di ricerca (bandi competitivi)	3.395.586,3	3.4M	3.863.725,02	3.4M	Target aggiornati in precedente relazione di monitoraggio come mantenimento del dato 2022.

Indicatori del Piano di Sviluppo DAIS 2022-25

Monitoraggio 2023

2. DIDATTICA

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Introdurre forme di didattica innovativa	Azione 1.2: Lauree professionalizzanti Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica	1.1	Numero di corsi di studio professionalizzanti e internazionali	4	4	4	5 [4]	Target aggiornato per il 2024 con l'approvazione di un curriculum in inglese (Computer Science)
Introdurre forme di didattica innovativa	Azione 1.2: Lauree professionalizzanti Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica	1.2	Percentuale di Laureati occupati a tre anni dal titolo (L), per i corsi professionalizzanti	ND	ND	ND	ND	L'unico corso professionalizzante attivato non ha ancora prodotto laureati.
Introdurre forme di didattica innovativa	Azione 1.2: Lauree professionalizzanti Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica	1.3	Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti e internazionali sul totale degli immatricolati	24,00%	33%	26,00%	33%	Valore dell'indicatore in crescita. Manteniamo il target 2024.
Introdurre forme di didattica innovativa	Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica	1.4	Iscritti al primo anno alle lauree magistrali	133	150	149	150	Indicatore in linea con le previsioni.
Introdurre forme di didattica innovativa	Azione 1.3: Consolidamento dell'attuale offerta didattica e miglioramento delle sostenibilità didattica	1.5	Iscritti al primo anno ai corsi di Laurea Magistrale che hanno acquisito la Laurea in un altro Ateneo	51%	40%	55%	40%	Indicatore che supera ampiamente in target.
Ripensare le modalità di erogazione e fruizione dell'offerta formativa	2.1 MOOC e Open Badge	2.1	Numero nuovi MOOC attivati per anno	0	1	1	1	Indicatore stabile.
Ripensare le modalità di erogazione e fruizione dell'offerta formativa	2.1 MOOC e Open Badge	2.2	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale	44	55	321	60	Indicatore che supera ampiamente in target.
Attività di stage e tirocini	Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro	3.1	Numero di offerte di stage e lavoro	474	500	743	550	Indicatore in crescita.
Attività di stage e tirocini	3.1 Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro	3.2	Numero di progetti di tirocinio con enti e aziende del territorio	134	200	227	250	Indicatore in crescita.
Attività di stage e tirocini	3.1 Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro	3.3	Numero di incontri di orientamento al lavoro e allo stage	23	17	48	30 [17]	Indicatore in crescita. Aggiornato in aumento il target 2024.
Attività di stage e tirocini	3.1 Potenziamento delle attività di stage e di orientamento al lavoro	3.4	Numero di partecipanti agli incontri di orientamento al lavoro e allo stage	90	100 [87]	circa 400	150 [87]	Le attività dipartimentali di orientamento sono in forte crescita, sia su Scienza Ambientale e sia su Informatica. Ci sono anche molti incontri in ateneo. Aggiornati al rialzo i target.
Mobilità studentesca internazionale per crediti	4.1 Mobilità dei dottorandi	4,1	Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	28%	40%	30%	40%	Indicatore in crescita. Verificare la modalità di calcolo.
Formazione post-diploma	5.1 Incrementare offerta master	5,1	Numero nuovi master di Ateneo	0	1	1	1	Nuovo master in collaborazione con DSMN e DMAN.

Indicatori del Piano di Sviluppo DAIS 2022-25

Monitoraggio 2023

3. SERVIZI AGLI STUDENTI

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Servizi personalizzati per categoria di studenti	1.1: Tutorati per insegnamenti di base ad alta numerosità 1.2: Tutorato internazionale	1.1	Numero di tutor rispetto al numero di studenti	2,68%	2,70%	2,86%	3,00% [2,80%]	Indicatore in crescita, ma si ritiene necessario aumentare ulteriormente la percentuale. Incrementato il target 2024.
Servizi personalizzati per categoria di studenti	1.1: Tutorati per insegnamenti di base ad alta numerosità	1.2	Percentuale di CFU conseguiti al I anno su CFU da conseguire	56,00%	63,00%	56,00%	65,00%	L'indicatore è leggermente minore del target. Abbiamo un'azione sul rafforzamento del tutorato che mira proprio ad aumentare questo indicatore. L'indicatore 2022 (baseline) è identico a quello 2023, in quanto la sorgente del dato è identica.
Servizi personalizzati per categoria di studenti	1.1: Tutorati per insegnamenti di base ad alta numerosità 1.2: Tutorato internazionale 1.3: MOOC di allineamento	1.3	Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso corso di studio avendo acquisito almeno 20 CFU al I anno.	69,00%	63,00%	69,00%	70% [65%]	L'indicatore è leggermente maggiore del target, e abbiamo aumentato il target 2024. L'indicatore 2022 (baseline) è identico a quello 2023, in quanto la sorgente del dato è identica.

4. TERZA MISSIONE

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Promuovere una conoscenza che dalle aule dell'università sia in grado di raggiungere e permeare la società civile	1.1: Linee guida per realizzare eventi pubblici 1.2: Macro cicli di divulgazione su base annuale 1.3: Creare legami stabili con il territorio per attività di disseminazione scientifica	1.1	Numero di partecipanti (in presenza o da remoto) al ciclo di eventi annuale promosso dal DAIS	70	120	130	130	Il dato di monitoraggio supera il target, ed è calcolato sulla base di due eventi DAIS/DSMN.
Rafforzare la posizione del DAIS nel trasferimento tecnologico e di conoscenza	2.1: Analisi delle procedure amministrative interne in ottica di semplificazione 2.2: Valorizzazione di attività conto terzi con output di ricerca	2.1	Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo del Dipartimento	4%	4%	5,88%	5%	Il dato è in leggero aumento, anche se nel frattempo il corpo docente è aumentato in numerosità.
Rafforzare la posizione del DAIS nel trasferimento tecnologico e di conoscenza	2.1: Analisi delle procedure amministrative interne in ottica di semplificazione 2.2: Valorizzazione di attività conto terzi con output di ricerca	2.2	Finanziamenti da ricerche commissionate e trasferimento tecnologico	100.650,00	130.00.00	140.739,34	140k	Il dato è in linea con il target. Sarebbe molto più alto considerando i contratti presso Fondazione Ca' Foscari di docenti del DAIS.
Stimolare l'imprenditorialità dei docenti e degli studenti	3.1 Cicli di incontri sull'imprenditorialità	3.1	Numero Spin off universitari del Dipartimento	5	6	5	6	L'indicatore è stabile.
Stimolare l'imprenditorialità dei docenti e degli studenti	3.1 Cicli di incontri sull'imprenditorialità	3.2	Numero di studenti che aderiscono al gruppo DAIS-ALUMNI	ND	ND	ND	ND	Azione da avviare. Interessante il dato degli 800 follower del gruppo dais su Instagram, che fa ben sperare sull'eventuale gruppo Alumi.

Indicatori del Piano di Sviluppo DAIS 2022-25

Monitoraggio 2023

5. INTERNAZIONALIZZAZIONE

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Internazionalizzazione e ricerca	1.1: Implementare la ricerca internazionale 1.2: Aumentare il numero di Visiting scholars/professors	1.1	Numero di proposte presentate a call competitive	104	52	59	55	Dato in leggera crescita.
Internazionalizzazione e ricerca	1.1: Implementare la ricerca internazionale 1.2: Aumentare il numero di Visiting scholars/professors	1.2	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera	25,5	35	27	30 [40]	Indicatore in leggera crescita rispetto al 2022. Abbiamo abbassato il target nel 2024.
Internazionalizzazione e Didattica	2.1: Implementare la mobilità studentesca	2.1	Numero di destinazioni Erasmus	21	16	20	20 [17]	Dato stabile. Aumentato il target nel 2024.
Internazionalizzazione e Didattica	2.1: Implementare la mobilità studentesca	2.2	Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. iC11)	1%	20%	3,60%	4% [22%]	L'indicatore è sensibilmente minore del target. L'indicatore considera solo i laureati in corso nel 2023, che probabilmente sono quelli che sono stati svantaggiati nelle mobilità dalla pandemia. Si prevede di cambiare indicatore con il C10BIS. Ridotto il target 2024.
Internazionalizzazione e Didattica	2.2 Aumentare il numero dei Doppi	2.3	Numero di nuovi programmi internazionali di double e joint degrees	2	3	2	3	L'indicatore è stabile, ma vogliamo aumentarlo.
Servizi agli studenti e internazionalizzazione	3.1 Migliorare la campagna di informazione relativa al Foundation Year	3.1	Proporzione di studenti iscritti al primo anno dei Corsi di Laurea (L) e Laurea Magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero;	20%	12%	36,90%	40% [13%]	L'indicatore è in forte aumento. Aumentato il target nel 2024.
Servizi agli studenti e internazionalizzazione	3.2 Potenziamento dei servizi a livello locale per studenti stranieri	3.2	Numero di corsi di inglese per il PTA	4	3	0	4	Purtroppo l'indicatore è 0 nel 2023. L'azione è comunque da perseguire, ma dipende anche dall'erogazione dei corsi da parte dell'ateneo.

Indicatori del Piano di Sviluppo DAIS 2022-25

Monitoraggio 2023

6. ECCELLENZA NEL RECLUTAMENTO

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Effettuare chiamate dirette dall'estero e di vincitori di progetti di alta qualificazione, nonché di concorsi aperti all'esterno.	1.1: Call for Expression of Interest	1.1	Percentuale di professori e ricercatori assunti nell'anno precedente non già in servizio presso l'Ateneo	50,00%	40,00%	31,3%	40,00%	Indicatore in calo, legato all'assunzione di molti RTDa nel 2023 sui vari progetti PNR, già assegnati presso il dipartimento.
Effettuare chiamate dirette dall'estero e di vincitori di progetti di alta qualificazione, nonché di concorsi aperti all'esterno.	1.1: Call for Expression of Interest	1.2	Proporzione di Ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. b) reclutati dall'estero e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. a), titolari di assegno di ricerca o iscritti	75,00%	30,00%	66,7%	50% [30%]	Indicatore abbastanza stabile. Incrementato il target per il 2024.
Effettuare chiamate dirette dall'estero e di vincitori di progetti di alta qualificazione, nonché di concorsi aperti all'esterno.	1.2 Visiting Professors	1.3	Numero mesi di mobilità di Visiting in ingresso (docenti: VP, VR, VS, VFS) provenienti da università straniera e docenti in ruolo a Ca' Foscari di cittadinanza straniera (contati 12 mesi)	25,5	30	27	30	Indicatore in leggera crescita, sostanzialmente in linea con i target.
Valutazione dei docenti e degli SSD con prospettive di progressione di carriera	2.1 Promuovere attività di ricerca in collaborazione nei network nazionali e internazionali	2.1	Qualità del reclutamento: valutazione della ricerca dei neoassunti e neopromossi - Indicatore IRD2 della VQR 2011- 2014	ND	ND	ND	ND	Indicatore da espungere, in quanto non può essere ricalcolato anno per anno.
Valutazione dei docenti e degli SSD con prospettive di progressione di carriera	2.1 Promuovere attività di ricerca in collaborazione nei network nazionali e internazionali	2.2	Percentuale di neoassunti e neopromossi in possesso di almeno 2 mediane ASN del livello superiore - PA, PO e commissario)	100,00%	85,00%	87,50%	85,00%	Consideriamo solo RTDb, PA e PO (escludendo gli RTDa). L'indicatore supera anche il target 2023.

7. NETWORKING

Obiettivo piano di Sviluppo	Azione	Indicatore	Descrizione indicatore	Baseline 2022	Target 2023	Monitoraggio 2023	Target 2024	Nota
Networking Ricerca	1.1 Stimolo alla progettualità EU e extra EU	1.1	Numero di articoli con co-autori internazionali rispetto al numero totale di articoli	56,75%	59,00%	51,5%	50% [60%]	Indicatore, espresso in percentuale di prodotti rispetto al totale, in leggero calo. Ridotto il target nel 2025.
Networking Offerta Formativa	2.1 Collaborazione all'interno di EUTOPIA	2.1	Percentuale di laureati entro la durata normale del corso che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero (ind. iC11)	1,00%	20,00%	3,60%	4% [22%]	L'indicatore è sensibilmente minore del target. L'indicatore considera solo i laureati in corso nel 2023, che probabilmente sono quelli che sono stati svantaggiati nelle mobilità dalla pandemia. Si prevede di cambiare indicatore con il C10BIS. Ridotto il target 2024.