

## PARTNER DEL PROGETTO

- Coordinatore: European Centre for Social Welfare Policy and Research (Austria)
- Università Ca' Foscari Venezia – UNIVE (Italia)
- Centro di scienze sociali e psicologiche, Accademia slovacca delle scienze (Slovacchia)
- Centro di ricerca sulle migrazioni, Università di Varsavia – UW (Polonia)
- Associazione per la Ricerca, le Comunicazioni e lo Sviluppo "Public" (Macedonia settentrionale)
- Centro per le Politiche Sociali (Serbia)
- Università di Primorska (Slovenia)

## ORGANIZZAZIONI ASSOCIATE

- Kammer für Arbeiter und Angestellte, Vienna (Camera del Lavoro) - Austria
- Federazione Italiana Lavoratori Legno Edilizia E Affini (sindacato) – Italia
- Federazione Italiana Lavoratori Dei Trasporti Cgil (sindacato) – Italia
- Ispettorato Interregionale Del Lavoro Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto – Italia
- Odborový zväz KOVO (Sindacato dei Lavoratori Metalmeccanici) – Slovacchia
- Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Macedonia settentrionale
- Sindacato dei lavoratori dell'Ingegneria civile, dell'Industria e della Pianificazione - Macedonia settentrionale
- Ministero del Lavoro, del Lavoro, dei Veterani e degli Affari Sociali del Governo della Repubblica della Serbia
- Confederazione sindacale „Nezavisnost“ – Serbia
- Confederazione dei Sindacati della Slovenia "Pergamo" – Slovenia
- Associazione dei Liberi Sindacati della Slovenia (Zveza Svobodnih Sindikatov Slovenije) - Slovenia
- Camera del Commercio e dell'Industria della Slovenia - Slovenia

# CONTATTI

## COORDINATORE DEL PROGETTO

**Sonila Danaj**

European Centre for Social Welfare Policy and Research  
danaj@euro.centre.org

## COORDINATORI LOCALI

**Fabio Perocco**

Università Ca' Foscari, Venezia  
fabio.perocco@unive.it

**Lucia Mýtna Kureková**

Centro di scienze sociali e psicologiche, Accademia slovacca delle scienze  
lucia.mytna-kurekova@savba.sk

**Justyna Salamońska**

Centro di Ricerca sulle Migrazioni, Università di Varsavia  
jj.salamonska@uw.edu.pl

**Klimentina Ilievski**

Associazione per la Ricerca, le Comunicazioni e lo Sviluppo "Public"  
klimentina@public.org.mk

**Žarko Šunderić**

Centro per le Politiche Sociali  
zarko.sunderic@csp.org.rs

**Elizabeta Zirnstein**

Università di Primorska  
elizabeta.zirnstein@fm-kp.si



Questo documento ha ricevuto il sostegno finanziario dal programma dell'Unione europea per l'occupazione e l'innovazione sociale «EaSI» (2014-2020).

Per ulteriori informazioni, consultare: <http://ec.europa.eu/social/easi>

Le informazioni contenute in questa pubblicazione non riflettono necessariamente la posizione ufficiale della Commissione europea.



## POWBRIDGE

Bridging the gap between legislation and practice in the posting of workers

Colmare il divario tra legislazione e prassi nel distacco di lavoratori



Funded by the European Union



# SUL PROGETTO

I **principali obiettivi** del progetto POW-Bridge includono lo studio dei possibili **divari** tra le *procedure* (base giuridica) e le *prassi* (esperienze) nell'applicazione della normativa sul distacco dei lavoratori, **l'identificazione delle sfide** in atto e **lo sviluppo e la condivisione di soluzioni efficaci** per le imprese che distaccano e le istituzioni incaricate di applicare le normative. Pertanto, un'attenzione particolare è rivolta alle possibili sfide risultanti dalle interazioni tra la revisione della Direttiva sul distacco approvata nel 2018 e le altre normative a livello UE e nazionale.

Le attività principali includono

- La **cooperazione transnazionale** (miglioramento della collaborazione transfrontaliera tra le parti interessate e promozione del coinvolgimento delle imprese nell'elaborazione di politiche basate su evidenze)
- La **ricerca comparativa** (analisi e comparazione della situazione nei diversi paesi)
- **Disseminazione dei risultati** (diffusione dei risultati della ricerca tra i decisori politici, le istituzioni incaricate di applicare la normativa, le imprese e altre parti interessate).

Inoltre, il progetto POW-Bridge supporta un processo inclusivo, partecipativo e trasparente per l'attuazione della Direttiva sul distacco del 2018.

# DIMENSIONE TRANSNAZIONALE

Il Progetto POW-Bridge copre **otto paesi** in tutta Europa (Austria, Slovenia, Italia, Slovacchia, Ungheria, Polonia, Serbia e Macedonia settentrionale). Sono inclusi paesi di invio e di ricezione, nonché Stati membri dell'UE e paesi candidati. Il progetto è realizzato da sette partner del progetto e diverse organizzazioni associate situate in questi paesi.

I partner e dei rappresentanti invitati tra le autorità pubbliche e le parti sociali parteciperanno ai *laboratori di mutuo apprendimento* per **discutere delle sfide** poste dall'adozione della legislazione sul distacco e per sviluppare raccomandazioni di policy. Nel 2021 si terrà a Venezia una conferenza finale, che riunirà i partner del progetto ed esperti esterni per discutere e divulgare i risultati del progetto.

# PRINCIPALI RISULTATI

- Due **laboratori di mutuo apprendimento** per supportare lo scambio di conoscenze tra i paesi di invio e di ricezione
- Tre **e-newsletters** sulle attività del progetto
- Otto **rapporti nazionali** che esaminano la legislazione nazionale applicabile alle imprese che distaccano per quanto riguarda la previdenza sociale, l'assicurazione sanitaria, il lavoro in somministrazione e il diritto delle imprese
- Un **working paper** comparativo
- Otto **policy brief** finalizzati a trasferire le conoscenze e i risultati ai policy-makers, alle parti sociali e a un pubblico più vasto
- Otto **podcast video** che illustrano i passaggi che le imprese che distaccano devono seguire nell'applicazione della legislazione nazionale e dell'UE
- La **conferenza internazionale** finale